



Eintrittstermin:  
01.04.2023



Bewerbungsfrist:  
15.01.2023



Entgeltgruppe:  
E 13 TV-H



Befristung:  
31.12.2023



Umfang:  
Teilzeit (50 %)

Die 1527 gegründete Philipps-Universität bietet vielfach ausgezeichnete Lehre für rund 22.000 Studierende und stellt sich mit exzellenter Forschung in der Breite der Wissenschaft den wichtigen Themen unserer Zeit.

Am Fachbereich Rechtswissenschaften, Institut für das Recht der Digitalisierung, AG Prof. Dr. Florian Möslin, ist zum 01.04.2023 befristet bis 31.12.2023 mit der Option auf Verlängerung bis 30.04.2024, eine drittmittelfinanzierte Teilzeitstelle (50 % der regelmäßigen Arbeitszeit) als

## Wissenschaftliche\*r Mitarbeiter\*in

zu besetzen. Die Eingruppierung erfolgt nach Entgeltgruppe 13 des Tarifvertrages des Landes Hessen.

Das Drittmittelprojekt beschäftigt sich mit dem Thema „Digitalisierung der Unternehmenskommunikation (DigUKom)

### Ihre Aufgaben:

- wissenschaftliche Dienstleistungen im Bereich dieses Forschungsprojekts
- Literatur- und Gesetzesrecherchen
- Unterstützung der Veröffentlichungen
- organisatorische und inhaltliche Vorbereitung wissenschaftlicher Workshops

Im Rahmen des drittmittelfinanzierten Projekts wird die Möglichkeit zu projektbezogener wissenschaftlicher Arbeit geboten. Mittels einer Betreuungsvereinbarung kann gewährleistet werden, dass die erarbeiteten Ergebnisse für die eigene wissenschaftliche Qualifizierung außerhalb der Arbeitszeit zur Verfügung stehen. Die Befristung richtet sich nicht nach § 2 Abs. 1 WissZeitVG.

## Ihr Profil:

- Erstes Juristisches Staatsexamen mit Prädikat (mindestens mit der Note „vollbefriedigend“)
- sehr gute Kenntnisse im Privat- und Wirtschaftsrecht sowie nachgewiesene Kenntnisse im Digitalisierungs- und Datenwirtschaftsrecht
- nachgewiesenes wissenschaftliches Interesse an Rechtsfragen der Digitalisierung
- gute Kenntnisse der englischen Sprache (einschl. der Rechtssprache)

## Kontakt für weitere Informationen

Prof. Dr. Florian Möslein



+49 6421-28 21704



[florian.moeslein@jura.uni-marburg.de](mailto:florian.moeslein@jura.uni-marburg.de)

Wir fördern Frauen und fordern sie deshalb ausdrücklich zur Bewerbung auf. In Bereichen, in denen Frauen unterrepräsentiert sind, werden Frauen bei gleicher Eignung bevorzugt berücksichtigt. Als familienfreundliche Hochschule unterstützen wir unsere Beschäftigten bei der Vereinbarkeit von Familie und Beruf. Eine Reduzierung der Arbeitszeit ist grundsätzlich möglich. Menschen mit Behinderung im Sinne des SGB IX (§ 2, Abs. 2, 3) werden bei gleicher Eignung bevorzugt. Bewerbungs- und Vorstellungskosten werden nicht erstattet.

Ihre Bewerbungsunterlagen senden Sie bitte bis zum 15.01.2023 unter Angabe der o. g. Ausschreibungs-ID in einer PDF-Datei an [florian.moeslein@jura.uni-marburg.de](mailto:florian.moeslein@jura.uni-marburg.de).

