



Universität
Marburg

Ausschreibungs-ID:
fb01-0024-ref-2025



Eintrittstermin:
nächstmöglich



Bewerbungsfrist:
05.10.2025



Entgeltgruppe:
bis E 13 TV-H



Befristung:
31.05.2028



Umfang:
Teilzeit (50 %)

Die 1527 gegründete Philipps-Universität bietet vielfach ausgezeichnete Lehre für rund 22.000 Studierende und stellt sich mit exzellenter Forschung in der Breite der Wissenschaft den wichtigen Themen unserer Zeit.

Am Fachbereich Rechtswissenschaften, Dekanat, ist zum nächstmöglichen Zeitpunkt befristet bis 31.05.2028 eine Teilzeitstelle (50 % der regelmäßigen Arbeitszeit; ab 01.04.2028 reduziert auf 25 %) als

Referent*in für Studienberatungs- und Dekanatsangelegenheiten

zu besetzen. Die Eingruppierung erfolgt je nach Qualifikation und Erfüllung der tariflichen Voraussetzungen bis Entgeltgruppe 13 des Tarifvertrages des Landes Hessen.

Ihre Aufgaben:

- Betreuung von baulichen Angelegenheiten des Fachbereichs
- Studienberatung, insbesondere Nebenfachstudienberatung
- Wissenschaftsverwaltung, insbesondere Prüfungs- und Lehrorganisation
- Gremienarbeit, insbesondere Vertretung des Fachbereichs in universitären Arbeitsgruppen
- Öffentlichkeitsarbeit

- allgemeine, organisatorische und verwaltungstechnische Aufgaben des Dekanats

Ihr Profil:

- abgeschlossene Erste Juristische Prüfung
- ausgeprägte Kommunikationsfähigkeit und Freude am Umgang mit Menschen
- Selbstständigkeit und Organisationstalent
- Belastbarkeit bei hohem Arbeitsaufkommen und komplexen Aufgabenstellungen
- Fremdsprachenkenntnisse sind von Vorteil
- Erfahrungen in der akademischen Verwaltung sind von Vorteil

Wir bieten:

- ein interessantes und breites Arbeitsspektrum
- flexible Arbeitsgestaltung
- hervorragende Teamkultur
- Möglichkeit der Fort- und Weiterbildung
- kostenlose Nutzung des ÖPNV in Hessen (Landesticket)
- Sportprogramme beim Zentrum für Hochschulsport

Kontakt für weitere Informationen

Aykin Kalafatas



+49 6421-28 23210



Dekanat@jura.uni-marburg.de

Wir fördern Frauen und fordern sie deshalb ausdrücklich zur Bewerbung auf. In Bereichen, in denen Frauen unterrepräsentiert sind, werden Frauen bei gleicher Eignung bevorzugt berücksichtigt. Als familienfreundliche Hochschule unterstützen wir unsere Beschäftigten bei der Vereinbarkeit von Familie und Beruf. Eine Reduzierung der Arbeitszeit ist grundsätzlich möglich. Menschen mit Behinderung im Sinne des SGB IX (§ 2, Abs. 2, 3) werden bei gleicher Eignung bevorzugt. Bewerbungs- und Vorstellungskosten werden nicht erstattet.

Bitte bewerben Sie sich bis zum 05.10.2025 ausschließlich über den untenstehenden Bewerbungs-Button.

