



Eintrittstermin:
01.10.2024



Bewerbungsfrist:
18.08.2024



Entgeltgruppe:
E 13 TV-H



Befristung:
31.03.2026



Umfang:
Teilzeit (50 % / 25 %)

Die 1527 gegründete Philipps-Universität bietet vielfach ausgezeichnete Lehre für rund 22.000 Studierende und stellt sich mit exzellenter Forschung in der Breite der Wissenschaft den wichtigen Themen unserer Zeit.

Am Fachbereich Rechtswissenschaften, Institut für das Recht der Digitalisierung, AG Prof. Dr. Florian Möslein, sind zum 01.10.2024 befristet bis 31.03.2026, vorbehaltlich der Verlängerung von ZEVEDI und der Mittelbewilligung ab 2025, zwei drittmittelfinanzierte Teilzeitstellen (50 % der regelmäßigen Arbeitszeit) und (25 % der regelmäßigen Arbeitszeit) als

Wissenschaftliche*r Mitarbeiter*in

zu besetzen. Die Eingruppierung erfolgt nach Entgeltgruppe 13 des Tarifvertrages des Landes Hessen.

Die interdisziplinäre ZEVEDI-Projektgruppe „SmaCoBiz“ beschäftigt sich mit den rechtlichen Rahmenbedingungen der Nutzung von Smart Contracts im unternehmerischen Rechtsverkehr.

Ihre Aufgaben:

- wissenschaftliche Dienstleistungen in Forschung und Lehre, insbesondere im Bereich des Rechts der Digitalisierung sowie des Zivil- und Wirtschaftsrechts unter Einschluss europäischer und rechtsvergleichender Perspektiven
- Unterstützung bei der Vorbereitung von Lehrveranstaltungen und bei der Anfertigung von wissenschaftlichen Veröffentlichungen
- Mithilfe bei der Vorbereitung von Workshops und Tagungen im Rahmen der Projektgruppe

Im Rahmen des drittmittelfinanzierten Projekts wird die Möglichkeit zu projektbezogener wissenschaftlicher Arbeit geboten. Mittels einer Betreuungsvereinbarung kann gewährleistet werden, dass die erarbeiteten Ergebnisse für die eigene wissenschaftliche Qualifizierung außerhalb der Arbeitszeit zur Verfügung stehen. Die Befristung richtet sich nicht nach § 2, 1 WissZeitVG.

Ihr Profil:

- erste Juristische Prüfung mindestens mit der Note „vollbefriedigend“
- sehr gute Kenntnisse im Zivilrecht, insbesondere im Unternehmensrecht
- nachgewiesene Erfahrungen mit wissenschaftlicher Tätigkeit im Recht der Digitalisierung
- Interesse an Rechtsfragen von Smart Contracts

Wir bieten:

- Landesticket zur kostenlosen Nutzung des ÖPNV in Hessen
- Betriebliche Altersvorsorge und Jahressonderzahlung
- Möglichkeiten zur Fort- und Weiterbildung

Kontakt für weitere Informationen

Prof. Dr. Florian Möselein, LL.M. (London)



+49 6421-2821704



Florian.moeslein@jura.uni-marburg.de

Wir fördern Frauen und fordern sie deshalb ausdrücklich zur Bewerbung auf. In Bereichen, in denen Frauen unterrepräsentiert sind, werden Frauen bei gleicher Eignung bevorzugt berücksichtigt. Als familienfreundliche Hochschule unterstützen wir unsere Beschäftigten bei der Vereinbarkeit von Familie und Beruf. Eine Reduzierung der Arbeitszeit ist grundsätzlich möglich. Menschen mit Behinderung im Sinne des SGB IX (§ 2, Abs. 2, 3) werden bei gleicher Eignung bevorzugt. Bewerbungs- und Vorstellungskosten werden nicht erstattet.

Bitte bewerben Sie sich bis zum 18.08.2024 über den unten stehenden Bewerbungs-Button.



Gütesiegel
Familienfreundliche
Hochschule
Land Hessen



VIELFALT [®]
GESTALTEN
DIVERSITY-AUDIT
DES STIFTERVERBANDES

