

**Seminar
Wintersemester 2010/2011**

"Aktuelle Probleme im Arbeitsrecht"

Themenliste

I. Allgemeines

Vertragsstrafen im Arbeitsrecht

Freiwilligkeitsvorbehalte bei Sonderzuwendungen

Entstehung und Beseitigung von Ansprüchen aus betrieblicher Übung

Abfindungen bei betriebsbedingten Kündigungen im europäischen Vergleich

Mitarbeiterbeteiligung und unternehmerische Mitbestimmung

Die geplante Neuregelung des Arbeitnehmerdatenschutzes

Unterlassungsansprüche des Betriebsrats bei Mitbestimmung in sozialen Fragen und bei personellen Einzelmaßnahmen

II. Individualarbeitsrecht

Anspruch auf Pflegezeit bei pflegebedürftigen Eltern

Kündigung wegen Bagatelldelikten

Anspruch des Arbeitnehmers auf Ausfinanzierung von Betriebsrenten

Urlaub und krankheitsbedingte Arbeitsunfähigkeit (Schultz-Hoff)

Die Verdachtskündigung

Arbeitsvergütung und Gleichbehandlung

Die Stellung des Leiharbeitnehmers im Entleiherbetrieb

Die Vorschläge zur Neuregelung der Leiharbeit

III. Kollektivarbeitsrecht

Tarifliche Entgeltregelungen und Altersdiskriminierung

Tarifeinheit und Tarifpluralität

Aufgabe des Grundsatzes der Tarifeinheit: Folgen für das Streikrecht

Aufgabe des Grundsatzes der Tarifeinheit: Die Vorschläge zur Neuregelung des Tarifrechts

Die Flash Mob-Entscheidung des Bundesarbeitsgerichts

Aufgabe des Dualismus von betrieblicher und unternehmerischer Mitbestimmung?

Interessenkonflikte von Arbeitnehmervertretern im Aufsichtsrat

Interessenkonflikte von Arbeitnehmervertretern im Betriebsrat

Vorbesprechung und Themenvergabe:

Eine Vorbesprechung findet statt am Freitag, dem 17. Juli 2010 um 12.00 Uhr in der Bibliothek des Instituts für Arbeitsrecht, Raum SH 108. Für die Vorbesprechung und die Themenvergabe kann auch individuell ein anderer Termin vereinbart werden. Mit der Vergabe des Themas beginnt die jeweilige sechswöchige Bearbeitungsfrist.

Die Abgabe der fertigen Seminararbeit erfolgt im Sekretariat des Lehrstuhls für Arbeitsrecht.