

Am ifG | Marburger Genossenschaftsinstitut, einem interdisziplinären An-Institut der Philipps-Universität Marburg im Gebiet der Wirtschaftswissenschaften an der Schnittstelle zu rechtlichen Fragestellungen, ist zum nächstmöglichen Zeitpunkt, zunächst befristet auf 3 Jahre, im Bereich „**(Quantitatives) Nachhaltigkeitsmanagement**“ eine

## Qualifizierungsstelle mit dem Ziel der Promotion

in **Teilzeit (75 %** der regelmäßigen Arbeitszeit) zu besetzen. Die Eingruppierung erfolgt in Anlehnung an die **Entgeltgruppe 13** des Tarifvertrages des Landes Hessen.

### Ihre Aufgaben:

- Wissenschaftliche Dienstleistungen in Forschung und Lehre, insbesondere die Konzeption und Durchführung von Veranstaltungen des Instituts sowie die Betreuung von Seminar- und Abschlussarbeiten
- Mitarbeit an gemeinsamen Forschungsprojekten und Veröffentlichungen sowie an der Ausarbeitung von genossenschaftsbezogenen Drittmittelanträgen in den Bereichen „(Quantitatives) Nachhaltigkeitsmanagement & Energiewende“

Im Rahmen der übertragenen Aufgaben wird die Möglichkeit zu eigenständiger wissenschaftlicher Arbeit geboten, die der eigenen wissenschaftlichen Qualifizierung dient.

### Ihr Profil:

- Mit überdurchschnittlichem Erfolg abgeschlossenes wissenschaftliches Hochschulstudium (Diplom, Master oder vergleichbar), insbesondere in Studiengängen mit quantitativer Ausrichtung und Schwerpunktsetzung
- Fundierte Kenntnisse im Schwerpunkt „Nachhaltigkeit“ oder „Energy Economics“ sowie Interesse an zugehörigen analytischen und/oder empirischen (Forschungs-)Methoden
- Kenntnisse sowie ggf. erste Erfahrungen in praktischer Projektarbeit sind von Vorteil.

Die Bereitschaft zur eigenen wissenschaftlichen Qualifizierung wird erwartet. Interessierte Absolventinnen und Absolventen sind ebenso zur Bewerbung aufgerufen wie Studierende in der Examensphase. Für weitere Auskünfte zum Anforderungsprofil wenden Sie sich bitte unter [moells@wiwi.uni-marburg.de](mailto:moells@wiwi.uni-marburg.de) an den Geschäftsführenden Direktor des ifG Marburg.

Das ifG Marburg unterstützt die professionelle Entwicklung von Nachwuchswissenschaftlerinnen und Nachwuchswissenschaftlern durch die Einrichtungen der Philipps-Universität Marburg, z.B. durch die Angebote der Marburg Research Academy (MARA), des International Office und der Stellen für Hochschuldidaktik und Personalentwicklung.

**Wir bieten:**

- Vielfältige Gestaltungsspielräume zur Entwicklung eines eigenständigen Promotionsprojekts innerhalb eines gemeinschaftlichen Forschungsrahmens der Professur
- Gutes Betreuungsverhältnis mit unterstützenden Teamstrukturen in einem attraktiven Forschungsumfeld
- Förderung der Internationalität durch hervorragende (inter-)nationale Vernetzung in Wissenschaft und Praxis
- Flexible Arbeitszeiten und attraktives Entgelt nach dem Tarifvertrag des Landes Hessen (inkl. kostenlose Nutzung des ÖPNV in Hessen durch das Landesticket)

Wir fördern Frauen und fordern sie deshalb ausdrücklich zur Bewerbung auf. In Bereichen, in denen Frauen unterrepräsentiert sind, werden Frauen bei gleicher Eignung bevorzugt berücksichtigt. Eine Reduzierung der Arbeitszeit ist grundsätzlich möglich. Menschen mit Behinderung im Sinne des SGB IX (§ 2, Abs. 2, 3) werden bei gleicher Eignung bevorzugt.

Bewerbungs- und Vorstellungskosten werden nicht erstattet.

**Ihre Bewerbungsunterlagen senden Sie bitte unter Angabe der Kennziffer **ifG-WM-2026-01** per E-Mail in einer PDF-Datei an [info@ifg-marburg.de](mailto:info@ifg-marburg.de).**

ifG | Marburger Genossenschaftsinstitut  
 Universitätsstraße 25  
 D-35032 Marburg  
 T +49 6421 282.3939  
 F +49 6421 282.3941

[info@ifg-marburg.de](mailto:info@ifg-marburg.de)

[www.ifg-marburg.de](http://www.ifg-marburg.de)

