



Universität
Marburg

Ausschreibungs-ID:
fb02-0004-wmz-2026



Eintrittstermin:
nächstmöglich



Bewerbungsfrist:
22.03.2026



Entgeltgruppe:
E 13 TV-H



Befristung:
3 Jahre



Umfang:
75 %

Die 1527 gegründete Philipps-Universität bietet vielfach ausgezeichnete Lehre für rund 22.000 Studierende und stellt sich mit exzellenter Forschung in der Breite der Wissenschaft den wichtigen Themen unserer Zeit.

Am Fachbereich Wirtschaftswissenschaften, Fachgebiet Rechnungslegung, Prof. Dr. Mölls, ist zum nächstmöglichen Zeitpunkt befristet auf drei Jahre, soweit keine Qualifizierungsvorzeiten anzurechnen sind, eine Teilzeitstelle (75 % der regelmäßigen Arbeitszeit) als

Wissenschaftliche*r Mitarbeiter*in (Doktorand*in)

zu besetzen. Die Eingruppierung erfolgt nach Entgeltgruppe 13 des Tarifvertrages des Landes Hessen.

Ihre Aufgaben:

- wissenschaftliche Dienstleistungen in Forschung und Lehre
- Konzeption und Durchführung von Veranstaltungen in den Bachelor- und ggf. den Masterprogrammen sowie die Betreuung von Seminar- und Abschlussarbeiten
- Mitarbeit an gemeinsamen Veröffentlichungen und Forschungsprojekten sowie die Anfertigung eigener wissenschaftlicher Arbeiten
- Internationalität im Rahmen von Lehre und Forschung ist willkommen und wird durch enge Kooperationen – vor allem mit US-amerikanischen Universitäten – aktiv gefördert

Im Rahmen der übertragenen Aufgaben wird die Möglichkeit zur eigenständigen wissenschaftlichen Arbeit geboten, die der eigenen wissenschaftlichen Qualifizierung dient. Die Befristung richtet sich nach § 2 Abs. 1 WissZeitVG.

Ihr Profil:

- mit überdurchschnittlichem Erfolg abgeschlossenes wissenschaftliches Hochschulstudium (Diplom, Master oder vergleichbar), insbesondere in den Studiengängen Betriebswirtschaftslehre/Wirtschaftswissenschaften oder Wirtschaftsmathematik/-informatik
- fundierte Kenntnisse im Schwerpunktbereich Accounting & Finance, insbesondere in den Gebieten Rechnungslegung/Prüfungswesen und/oder „Betriebswirtschaftliche Steuerlehre“, sowie Interesse an zugehörigen analytischen und/oder empirischen (Forschungs-)Methoden im Kontext von Corporate Governance / (Unternehmens-)Bewertung

Die Bereitschaft zur eigenen wissenschaftlichen Qualifizierung wird erwartet. Interessierte Absolvent*innen sind ebenso zur Bewerbung aufgerufen wie Studierende in der abschließenden Examensphase.

Die Philipps-Universität unterstützt die professionelle Entwicklung von Nachwuchswissenschaftler*innen durch fachbereichsinterne Angebote sowie die Angebote der Marburg Research Academy (MARA), des International Office und der Stelle für Hochschuldidaktik.

Wir bieten:

- vielfältige Gestaltungsspielräume zur Entwicklung eines eigenständigen Promotionsprojekts innerhalb eines gemeinschaftlichen Forschungsrahmens der Professur
- gutes Betreuungsverhältnis mit unterstützenden Teamstrukturen in einem attraktiven Forschungsumfeld
- Förderung der Internationalität durch hervorragende (inter-)nationale Vernetzung in Wissenschaft und Praxis
- flexible Arbeitszeiten und attraktives Entgelt nach dem Tarifvertrag des Landes Hessen
- kostenlose Nutzung des ÖPNV in Hessen (Landesticket)

Kontakt für weitere Informationen

Prof. Dr. Sascha H. Mölls



+49 6421-28 24004



rlsek@wiwi.uni-marburg.de

Wir fördern Frauen und fordern sie deshalb ausdrücklich zur Bewerbung auf. In Bereichen, in denen Frauen unterrepräsentiert sind, werden Frauen bei gleicher Eignung bevorzugt berücksichtigt. Als familienfreundliche Hochschule unterstützen wir unsere Beschäftigten bei der Vereinbarkeit von Familie und Beruf. Eine Reduzierung der Arbeitszeit ist grundsätzlich möglich. Menschen mit Behinderung im Sinne des SGB IX (§ 2, Abs. 2, 3) werden bei gleicher Eignung bevorzugt. Bewerbungs- und Vorstellungskosten werden nicht erstattet.

Bitte bewerben Sie sich bis zum 22.03.2026 ausschließlich über den untenstehenden Bewerbungs-Button.



Gütesiegel
Familienfreundliche
Hochschule
Land Hessen



VIELFALT[®]
GESTALTEN
DIVERSITY-AUDIT
DES STIFTERVERBANDES



DCND
Dual Career Netzwerk Deutschland