

Bachelor VL und UE
Personalmanagement
Wintersemester 2021-22

Veranstaltungsnummer: LV-02-021-110 / 111

Datum und Form der Lehrveranstaltungen

Vorlesung:

Die Vorlesung findet jeden Dienstag von 10:15 bis 11:45 Uhr **hybrid** statt. Das heißt, die Vorlesung findet im Hörsaal statt, gleichzeitig wird sie über Zoom live übertragen

Die Studierenden können sich aussuchen, ob sie an der Vorlesung im Hörsaal teilnehmen oder ihr über Zoom folgen.

Hörsaal: HG +1/0020

Zoom-Link: <https://zoom.us/j/93075599635?pwd=cEtQZEhmT095bjAxOU81eWNCdGVwUT09>

Übung:

Die Übung findet online statt, und zwar an den folgenden Terminen:

- Donnerstag, 27.01.2022, von 12:00 bis 18:00 Uhr
- Freitag, 28.01.2022, von 12:00 bis 18:00 Uhr
- Donnerstag, 03.02.2022, von 12:00 bis 18:00 Uhr
- Freitag, 04.02.2022, von 12:00 bis 18:00 Uhr

Für die Übung gibt es eine digitale **Einführungsveranstaltung am Mittwoch, den 24.11.2021**, von 18:00 bis 20:00 Uhr. Bitte nutzen Sie dafür den untenstehenden Zoom-Link der Übung (bitte nicht mit dem obigen Zoom-Link für die Vorlesung verwechseln). Da in der Einführungsveranstaltung eine Gruppeneinteilung der Studierenden erfolgt, **nehmen Sie bitte unbedingt teil**. Bitte melden Sie sich rechtzeitig über Marvin zum Kurs an, damit die Gruppeneinteilung vorgenommen werden kann.

Bitte beachten Sie: In der Online-Übung werden die Studierenden Ergebnisse aus Case Studies präsentieren. Die Klausurfragen beziehen sich zu ca. einem Viertel auf die Präsentationen der Übung. Wir empfehlen daher dringend, an der Übung teilzunehmen.

Der Zoom-Link für die Übung ist wie folgt:

<https://zoom.us/j/95536729724?pwd=SkM0bU1ULzIEZzFIUjgxbk5CdXZQdz09>

Lernziele

Die Lehrveranstaltung eignet sich besonders für jene Bachelor-Studierende, die eine Tätigkeit im Personalmanagement ins Auge fassen. Die Studierenden sollen die ganze Bandbreite von Tätigkeiten im Personalmanagement kennenlernen, um diese in Unternehmen ausführen zu können oder sich in weiterführenden Studiengängen / Kursen spezialisieren zu können.

Thematisiert wird der gesamte Personalmanagement-Zyklus von der Gewinnung über die Entwicklung bis zur Trennung von Personal. Auch die Digitalisierung des Personalmanagements wird intensiv behandelt.

Inhalte

1. Ökonomische und soziologische Veränderungen und ihre Auswirkungen auf das Personalmanagement
2. Personalbedarfsplanung
3. Qualifiziertes Personal gewinnen: Personalmarketing und Employer Branding
4. Personalauswahl
5. Personalcontrolling und Personalkostenmanagement
6. Leistung und Leistungsbeurteilung
7. Sozialpolitik und Vergütung
8. Personalentwicklung
9. Qualifiziertes Personal halten: Commitment und Retention
10. Personalabbau
11. Professionalisierung des Personalmanagements
12. Digitalisierung des Personalmanagements

Dozenten

Vorlesung:

Prof. Dr. Thomas Armbrüster

Sprechstunde während des Semesters: mittwochs 10-12 Uhr über den folgenden Zoom-Link:

<https://zoom.us/j/95088204582?pwd=M01rYUJMdm5xbXFjeGdQcVBIQWtVZz09>

Übung:

Susann Dunger, M.A.

Sprechstunde während des Semesters: mittwochs 09:30-11:30 Uhr über den folgenden Zoom-Link:

<https://zoom.us/j/94618480151?pwd=TnoxajJREjXQW1PK3UwNUgrRDBQZz09>. Es muss über Ilias vorab ein Termin für die Sprechstunde gebucht werden.

Prüfung

Schriftliche Klausur im Februar 2022, elektronisch, Single-Choice

Literatur

Lehrbuch:

Christian Scholz, 2019: Grundzüge des Personalmanagements. 3. Auflage, Stuttgart: Vahlen

(Wir bemühen uns zurzeit beim Verlag um eine elektronische Verfügbarkeit dieses Lehrbuchs)

Weiterführend:

Christian Scholz, 2014: Personalmanagement: Informationsorientierte und verhaltenstheoretische Grundlagen. Stuttgart: Vahlen, 6. Auflage