

## Bachelorseminar im Wintersemester 2021-22:

### **Digitalisierung des Personalmanagements**

#### Seminar über Zoom

#### **Dringend empfohlene Voraussetzung**

Erfolgreiche Teilnahme am Modul „Personalmanagement“

#### **Bewerbung zur Teilnahme**

Bitte bewerben Sie sich für eine Teilnahme bis 10.10.2021 (12 Uhr) über das Online-Formular <https://forms.gle/cTG5i7Y8TQPCrCBG6>. Bitte senden Sie parallel ein Transcript of Records und einen Lebenslauf an [wmpf@wiwi.uni-marburg.de](mailto:wmpf@wiwi.uni-marburg.de). Die Vergabe der Plätze erfolgt über ein Losverfahren

#### **Kick-off-Veranstaltung**

Kick-off-Veranstaltung am Mittwoch, den 20.10.2021, um 18:15Uhr per Zoom über den folgenden Link:

<https://zoom.us/j/93684598091?pwd=azc3c3VyOEFnWEERdm5MmV2UERkZz09>

Bitte beachten Sie: Die Teilnahme an der Kick-off-Veranstaltung ist zur Teilnahme am Seminar erforderlich.

#### **Lernziele**

Die Studenten und Studentinnen sollen im Rahmen des Blockseminars selbst erforschen, inwiefern die Themen des Personalmanagements (der Personalmanagementzyklus) durch vorliegende Software bzw. künstliche Intelligenz unterstützt werden können bzw. in Zukunft ggf. ersetzt werden können.

Wir nehmen dabei die Perspektive einer Unternehmensberatung für Digitalisierung ein: Die Teilnehmer und Teilnehmerinnen sollten ihre Präsentation so aufbereiten, als würden sie der Personalleitung eines Unternehmens die Möglichkeiten zur Digitalisierung ihrer Prozesse aufzeigen.

#### **Datum der Lehrveranstaltung**

Blockveranstaltung per Zoom an den folgenden an vier Nachmittagen:

Donnerstag, 11.11.2021, 16:15 – 19:45 Uhr

Freitag, 12.11.2021, 14:15 – 17:45 Uhr

Donnerstag, 18.11.2021, 16:15 – 19:45 Uhr

Freitag, 19.11.2021, 14:15 – 17:45 Uhr

Zoom-Link:

<https://zoom.us/j/93684598091?pwd=azc3c3VyOEFnWEERdm5MmV2UERkZz09>

Beim Blockseminar über Zoom besteht Anwesenheitspflicht.

#### **Dozent**

Prof. Dr. Thomas Armbrüster; Sprechstunde: mittwochs 10-12 Uhr per Zoom über folgenden Link:  
<https://zoom.us/j/95088204582?pwd=M01rYUJMdmsxbXFjeGdQcVBIQWtVZz09>

## **Prüfungsform**

- Die Präsentationen während der Blockveranstaltung sind unbenotet, jedoch besteht Anwesenheitspflicht.
- Benotet wird die anschließende Hausarbeit, 12 Seiten, einzureichen bis zum 10.01.2022, 24:00 Uhr als pdf-Datei per Email an [wmpf@wiwi.uni-marburg.de](mailto:wmpf@wiwi.uni-marburg.de). (Bitte setzen Sie mich in Ihrer Email nicht cc.; Sie bekommen von Frau Bunte eine Empfangsbestätigung.)

**Bitte beachten Sie den Leitfaden zum wissenschaftlichen Arbeiten der Arbeitsgruppe Wissensmanagement und Personalführung.**

## **Literaturhinweise (Bitte recherchieren Sie aufgrund ständiger Neuerungen im digitalen Personalmanagement jedoch intensiv selbst)**

- Andreas Gourmelon, Torsten Fischer (Hrsg.), 2013: IT-gestütztes Personalmanagement: Ein Wegweiser durch den Digitalisierungsdschungel. Verlag Rehm
- Thorsten Petry, Wolfgang Jäger (Hrsg.), 2018: Digital HR: Smarte und agile Systeme, Prozesse und Strukturen im Personalmanagement. Haufe Verlag
- Anabel Ternés, Clarissa-Diana Wilke (Hrsg.), 2018: Agenda HR – Digitalisierung, Arbeit 4.0, New Leadership. Springer-Verlag
- Wolfgang Appel, Michael Wahler (Hrsg.), 2018: Die digitale HR-Organisation: Wo wir stehen, was wir brauchen. Luchterhand-Verlag
- Cornelia Reindl, Stefanie Krüger (Hrsg.), 2017: People Analytics in der Praxis. Haufe-Verlag
- Martin A. Ciesielski, Thomas Schutz (Hrsg.), 2017: Digitale Führungskräfteentwicklung. Springer-Gabler-Verlag

## **Inhalte**

Nr.	Thema	Referenten:
1	Digitalisierung der Personalbedarfsplanung	
2	Digitalisierung des Employer Brandings	
3	Digitalisierung des Recruitings (mobile recruiting; talent relationship management) und der Personalauswahl	
4	Digitalisierung der Personalführung	
5	Digitalisierung der Personalbeurteilung (People Analytics; Workforce Analytics)	
6	Digitalisierung der Personalentwicklung / Digitale Führungskräfteentwicklung (u.a. Virtual Reality)	
7	Digitalisierung der Personalverwaltung (digitale Personalakte, Einsatz künstlicher Intelligenz)	
8	Digitalisierung des Personalcontrolling (IoT; Automatisierung der Datengenerierung)	
9	Digitalisierung des Management Audits	
10	Blockchain und die Bedeutung für das Personalmanagement	

Weitere Themen sind möglich.