

Bachelorseminar: Teamentwicklung und Motivation am Arbeitsplatz

Modulbeschreibung: Wintersemester 2025-26

Veranstaltungsnummer: LV-02-021-152

Letzte Änderung: Oktober 2025

Philipps-Universität Marburg
Arbeitsgruppe Wissensmanagement und Personalführung
Universitätsstraße 24, 35037 Marburg
Fachbereich Wirtschaftswissenschaften
Ansprechpartner
T +49 6421 28-26554
wmpf@wiwi.uni-marburg.de

Lernziele	2
Datum und Form der Lehrveranstaltung	2
Dozent	2
Literatur und empfohlene Voraussetzung	2
Prüfungsform	Fehler! Textmarke nicht definiert.
Inhalte	3

Lernziele

Die Studierenden sollen im Rahmen des Seminars die Spezifika von Teamentwicklung und Motivation am Arbeitsplatz kennenlernen. Hierbei spielen sowohl verschiedene Modelle der Organisationstheorien über Gruppendynamik bzw. Motivationstheorien eine Rolle wie auch praxisrelevante Aspekte. Im Blockseminar werden die Studierenden über die Themen referieren und mit ihren Kommilitoninnen kritisch diskutieren. Darüber hinaus sollten sie die Grundlagen des wissenschaftlichen Arbeitens lernen. Das heißt, sie müssen sich die Literatur über ein Thema selbst erschließen und in Form einer Hausarbeit und eines Referats weiterverarbeiten.

Datum und Form der Lehrveranstaltung

Blockveranstaltung am **Mittwoch, 21.01.2026** im Raum **00/0230 (Gutenbergstraße 29a, Institutsgebäude (G | 02))**, und **Donnerstag, 22.02.2026** im Raum **00011 (AP2) Am Plan 1 und 2, Institutsgebäude ((U | 07))**, jeweils von **9:00 – 17:00 Uhr**

Eine Kick-off-Veranstaltung zur Vergabe der Seminarthemen findet statt am **Mittwoch, 29.10.2025, 14:15-15:45 Uhr im Raum 205** (SEM +2/0050 Pilgrimstein 12, Seminargebäude (B|07))

Bitte beachten Sie: Die Teilnahme an der Kick-Off-Veranstaltung ist zur Teilnahme am Seminar zwingend erforderlich.

Dozenten

Annika Sam, M.A., Sprechstunde während des Semesters donnerstags 10:00 bis 12:00 Uhr via BigBlueButton. Es muss über ILIAS vorab ein Termin für die Sprechstunde gebucht werden.

Literatur & empfohlene Voraussetzung

Für das Seminar ist von Bedeutung, dass sich die Studierenden die Literatur zum Referatsthema selbst erschließen. Das unten genannte Lehrbuch bieten einen Einstieg in das Thema Gruppenprozesse, Teamperformance und Teamdynamik und stellt einen Ausgangspunkt dar, auf dessen Basis weitere Recherche betrieben werden soll.

Lehrbuch:

Stephen P. Robbins, Timothy A. Judge, 2018: Organizational Behavior. 18th ed. Pearson Publishing

Empfohlene Voraussetzung für die Teilnahme:

Erfolgreiche Teilnahme an der VL/UE Organizational Structures and Behavior

Prüfungsform

- **Präsentation** in der Blockveranstaltung (ca. 25 Minuten); anschließend Moderation einer Diskussion (10 Minuten)
- **Hausarbeit**, 12 Seiten pro Person, plus Deckblatt, Inhaltsverzeichnis, Literaturverzeichnis und ggf. Anhang. Einzureichen bis zum 03.03.2026, 12:00 Uhr per Mail an sama@staff.uni-marburg.de
- **Die Benotung erfolgt auf Basis der Präsentation (50% - 3LP) und Hausarbeit (50% - 3LP)**

Bitte beachten Sie den Leitfaden zum wissenschaftlichen Arbeiten der AG Wissensmanagement und Personalführung <https://www.uni-marburg.de/de/fb02/professuren/bwl/wissen-personal-fuehrung/lehre/leitfaden-fuer-die-anfertigung-von-wissenschaftlichen-arbeiten.pdf>

Inhalte

Nr.	Thema
1.	Tuckman-Modell der Teamentwicklung
2.	Teamrollen nach Belbin
3.	Methoden und Interventionen der Teamentwicklung
4.	Gruppendenken und Gruppenverschiebung
5.	Teamkultur & gemeinsame Werte (z.B. Kulturebenenmodell Schein)
6.	Kommunikation im Team (z.B. Johari-Fenster, 4-Ohren-Modell)
7.	Konfliktmanagement I – Konflikte verstehen (z.B. Konfliktarten, Eskalationsstufen nach Glasl, Thomas-Kilmann-Konfliktmodell)
8.	Konfliktmanagement II – Konflikte bearbeiten & lösen (z.B. DESC-Methode, Gewaltfreie Kommunikation, Konfliktmoderation)
9.	Vertrauen und Psychologische Sicherheit
10.	Grundlagen der Motivation (z.B. Maslow, Herzberg)
11.	Motivation durch Führung (z.B. Hersey & Blanchard, Delegation & Empowerment)
12.	Praktische Führungsinstrumente zur Motivationsförderung