

Personalmanagement

Modulbeschreibung: Wintersemester 2025-26

Veranstaltungsnummer: LV-02-021-110 (Vorlesung) und
LV-02-021-111 (Übung)

Letzte Änderung: Oktober 2025

Philipps-Universität Marburg
Arbeitsgruppe Wissensmanagement und Personalführung
Universitätsstraße 24, 35037 Marburg
Fachbereich Wirtschaftswissenschaften
Ansprechpartner
T +49 6421 28-26554
wmpf@wiwi.uni-marburg.de

Lernziele	2
Datum und Form der Lehrveranstaltung	2
Dozenten	3
Prüfungsform	3
Literatur	3
Inhalte	4



Lernziele

Die Studierenden sind nach Abschluss des Moduls in der Lage,

- die Instrumente des Personalmanagements – von der Bedarfsplanung und Personalgewinnung über die Personalentwicklung bis hin zum Abbau von Personal – in ihrer Funktionsweise zu erläutern und in der Praxis einzusetzen,
- Konzepte zur Lösung personalstrategischer Problemstellungen anhand von Fallbeispielen anzuwenden.

Datum und Form der Lehrveranstaltung

Vorlesung im WS 25-26:

Jeden **Dienstag von 10:15 bis 11:45 Uhr** in **Raum AA 110** (Altes Amtsgericht, erster Stock). Ausfall der Termine am 23.12.2025 / 30.12. 2025 / 06.01.2025.

Übung (Online/Präsenz):

Einführungsveranstaltung zur Übung (Online):

Mittwoch, den 22.10.2025 von 16:15-17:45 Uhr im BBB-Raum - <https://webconf.hrz.uni-marburg.de/n/rooms/yie-dcl-kjs-wyj/join>.

Reguläre Übung:

Präsenz: Raum 01015 (PHCH Kl.HS); (Marbacher Weg 10, Institutsgebäude B (M | 03)

Online: BBB-Raum - <https://webconf.hrz.uni-marburg.de/n/rooms/yie-dcl-kjs-wyj/join>

Donnerstag, 20.11. 2025: 14:15 Uhr – 17:45 Uhr - in Präsenz

Donnerstag, 27.11. 2025: 14:15 Uhr – 17:45 Uhr - in Präsenz

Donnerstag, 04.12. 2025: 14:15 Uhr – 17:45 Uhr - in Präsenz

Donnerstag, 11.12. 2025: 14:15 Uhr – 17:45 Uhr - voraus. online*

Donnerstag, 18.12. 2025: 14:15 Uhr – 17:45 Uhr - voraus. online*

Donnerstag, 15. 01. 2025 (nur Ersatztermin - z. B. für den Fall, dass Übungsleitung an einem früheren Termin erkrankt) - voraus. online*

**Genauer Informationen erhalten Sie nach dem 23.10.2025 bzw. der Abfrage in der Kick-Off-Veranstaltung.*

*Aktualisierte Informationen stellen wir Ihnen immer in der **Ilias-Gruppe** (<https://ilias.uni-marburg.de/goto.php/crs/4460357>) zur Verfügung.*

Für die Übung gibt es eine digitale **Einführungsveranstaltung** am **Mittwoch, 22.10.2024** von **16:15 bis 17:45 Uhr**. Da in der Einführungsveranstaltung das Vorgehen zur Gruppeneinteilung der Studierenden besprochen wird, **nehmen Sie bitte unbedingt teil**. Bitte beachten Sie: In den regulären Übungen ab dem 20.11.2025 werden die Studierenden Ergebnisse aus Fallstudien präsentieren und können sich

so **5 Zusatzpunkte für die Klausur** sichern. Die Klausurfragen beziehen sich zu ca. einem Viertel auf die Präsentationen der Übung. Wir empfehlen daher dringend, an der Übung teilzunehmen, auch wenn Sie keine Präsentation halten.

Dozenten

Vorlesung:

Prof. Dr. Thomas Armbrüster, Sprechstunde während des Semesters: jeden Mittwoch von 10:00 – 12:00 Uhr online. Bitte zur Sprechstunde anmelden über:

<https://forms.gle/yZjSqF7LW1pvCUh2A>

Übung:

Stephanie Benz, M.A., Sprechstunde während des Semesters dienstags 14:00 bis 16:00 Uhr über den folgenden Zoom-Link:

<https://zoom.us/j/93224455320?pwd=cktEWUJHQU1RU0ludzF0U21ESFAzd09>

Es muss über Ilias vorab ein Termin für die Sprechstunde gebucht werden.

Prüfungsform

Elektronische Klausur (bisher) am Donnerstag, den 26.02.2026, Single Choice, 60 Minuten, circa 25% der Klausurfragen beziehen sich auf die Übung. Zudem können 5 Zusatzpunkte für die Klausur durch das Halten einer Präsentation in der Übung erlangt werden. Durch ein Bestehen der Klausur haben Sie erfolgreich am Modul teilgenommen und Ihnen werden 6 Leistungspunkte (ECTS) für das Modul angerechnet.

Literatur

- **Lehrbuch:** Christian Scholz, Tobias Scholz, 2019: Grundzüge des Personalmanagements. 3. Aufl., Vahlen. Online verfügbar über Ilias
- **Vorlesungsfolien:** verfügbar über Ilias



Inhalte

- 1.Ökonomische und soziologische Veränderungen und ihre Auswirkungen auf das Personalmanagement
- 2.Personalplanung / Bedarfsplanung / Flexibilisierung
- 3.Qualifiziertes Personal gewinnen: Personalmarketing und Employer Branding
- 4.Personalauswahl
- 5.Personaleinsatz, Sozialpolitik und Vergütung
- 6.Leistung und Leistungsbeurteilung
- 7.Personalentwicklung
- 8.Personalbindung: Commitment und Retention
- 9.Personalcontrolling und Personalkostenmanagement
10. Personalabbau
11. Professionalisierung des Personalmanagements
12. Digitalisierung des Personalmanagements