

M.Sc.-Seminar im Wintersemester 2021/22: Forschungsperspektiven auf Mitarbeiterführung und Leadership

Dringend empfohlene Voraussetzung

Erfolgreiche Teilnahme am Modul „Culture, Leadership & Knowledge Management“

Bewerbung für eine Teilnahme

Bitte bewerben Sie sich für eine Teilnahme bis 10.10.2021 (12 Uhr) über das Online-Formular <https://forms.gle/N3qzp3xaFi2qP8Bq7>. Bitte senden Sie parallel ein Transcript of Records und einen Lebenslauf an wmpf@wiwi.uni-marburg.de. Die Vergabe der Plätze erfolgt über ein Losverfahren.

Kick-off-Veranstaltung

Kick-off-Veranstaltung am Donnerstag, den 21.10.2021 um 18:15 Uhr per Zoom über folgenden Link:
<https://zoom.us/j/91375115305?pwd=Q3B6NHZ6SUx0R3hLdnFYZWZVY3d1UT09>

Die Teilnahme an der Kick-off-Veranstaltung ist zur Teilnahme am Seminar erforderlich.

Lernziele

Die Studierenden sollen die Modelle und Instrumente zu Mitarbeiterführung und Leadership kennenlernen sowie erfahren, welche Forschungsergebnisse zu den einzelnen Themen und Modellen vorliegen. Sie sollen also lernen, inwiefern das ursprünglich anwendungsbezogene Thema Mitarbeiterführung bzw. Leadership in der Forschung präsent ist und welche empirische Evidenz für die Wirksamkeit der verschiedenen Modelle besteht.

Datum der Lehrveranstaltung

Blockveranstaltung über Zoom an den folgenden vier Nachmittagen:

Donnerstag 02. Dezember 2021, 16:15-19:45 Uhr

Freitag, 03. Dezember 2021, 14:15-17:45 Uhr

Donnerstag 09. Dezember 2021, 16:15-19:45 Uhr

Freitag, 10. Dezember 2021, 14:15-17:45 Uhr

Zoom-Link:

<https://zoom.us/j/91375115305?pwd=Q3B6NHZ6SUx0R3hLdnFYZWZVY3d1UT09>

Es besteht Anwesenheitspflicht.

Dozent

Prof. Dr. Thomas Armbrüster; Sprechstunde: mittwochs 10-12 Uhr über Zoom:

<https://zoom.us/j/95088204582?pwd=M01rYUJMdmsxbXFjeGdQcVBIQWtVZz09>

Prüfungsform

- Unbenotetes Referat in der Blockveranstaltung; anschließend Moderation einer 10minütigen Diskussion
- Hausarbeit, 15 Seiten, einzureichen bis zum 23.01.2022 per Email an wmpf@wiwi.uni-marburg.de (Bitte setzen Sie mich nicht in cc.; Frau Bunte sendet Ihnen eine Empfangsbestätigung.)

Bitte beachten Sie den Leitfaden zum wissenschaftlichen Arbeiten der Arbeitsgruppe Wissensmanagement und Personalführung.

Die Benotung erfolgt allein auf Basis der Hausarbeit. Das Referat ist trotzdem zu leisten.

Literatur

Für das Forschungsseminar ist von Bedeutung, dass sich die Studierenden das Referatsthema in der Literatur selber erschließen, also den Stand der Forschung zu den einzelnen Themen aus wissenschaftlichen Zeitschriften erarbeiten. Die u.g. Lehrbücher sind lediglich ein Ausgangspunkt.

Die wissenschaftlichen Zeitschriften zum Themengebiet sind:

- Leadership Quarterly
- Personnel Psychology
- Journal of Applied Psychology
- Journal of Leadership Studies
- Journal of Leadership & Organizational Studies
- International Journal of Leadership Studies

Wissenschaftliche Lehrbücher:

- Bernd Blessin, Alexander Wick, 2013: Führen und führen lassen: Ansätze, Ergebnisse und Kritik der Führungsforschung. 7. Auflage, Stuttgart: UTB (frühere Auflagen von Oswald Neuberger)
- Joachim Hentze, Andreas Kammel, Klaus Lindert, Andrea Graf, 2005: Personalführungslehre: Grundlagen, Funktionen und Modelle der Führung. Stuttgart: UTB Haupt
- Jörg Felfe, 2009: Mitarbeiterführung (Reihe: Praxis der Personalpsychologie). Stuttgart: Hogrefe
- Rainer W. Stroebe, 2010: Grundlagen der Führung: mit Führungsmodellen. 13.Aufl. Windmühle

Inhalte

Nr.	Thema	Uhrzeit	Referenten:
1	Modelle der Persönlichkeitsentwicklung 1: Robert Kegans „The Evolving Self“ und H. Sullivans Vier-Schritte-Modell		
2	Modelle der Persönlichkeitsentwicklung 2: Lawrence Kohlbergs Modell der Moralentwicklung		
3	Modelle der Persönlichkeitsentwicklung 3: Jane Loevingers „Ego Development“		
4	Persönlichkeitstheorien der Führung („trait theory“): Ansätze, Modelle, Forschungsergebnisse		
5	Situative Führung 1: Die eindimensionalen Modelle von Tannenbaum/Schmidt und Vroom/Yetton		
6	Situative Führung 2: Die zweidimensionalen Modelle von Blake/Mouton; Hersey/Blanchard; Reddin		
7	Golemans Six Leadership Styles		
8	Führen durch Zielvereinbarungen		
9	„The economics of leadership“: Mikroökonomische Ansätze zu Mitarbeiterführung		
10	Leadership versus Management: Die Ansätze von Burns, Bass, Kotter und Bennis		
11	Führung und Charisma: Mit welchen Chancen und Risiken ist Charisma behaftet? Ist Charisma lernbar?		
12	Praxiskonzepte 1: John Maxwells „Five Levels of Leadership“		
13	Praxiskonzepte 2: Die häufigsten Führungsfehler und wie man sie vermeidet		
14	Praxiskonzepte 3: Aktuelle Trends: Führen im digitalen Zeitalter; Führen und organisationale Agilität		