

Bachelor-Seminar im Sommersemester 2022

Persönlichkeitstests und andere Diagnoseinstrumente im Personalmanagement

Termin: Blockveranstaltung am 09., 10., 23. und 24. Juni 2022, jeweils nachmittags

Inhalt und Ziel des Seminars

Die Teilnehmer sollen die Grundlagen der Individual-, Gruppen- und Organisationsdiagnostik kennenlernen, wie sie in der Praxis des Personalmanagements verwendet werden. Der Schwerpunkt liegt auf der Individualdiagnostik.

Datum und Ort

Do., 09.06.2022 von 16:15-19:45 Uhr, Raum AP1.

Fr., 10.06.2022 von 14:15-17:45 Uhr, Raum AP1.

Do., 23.06.2022 von 16:15-19:45 Uhr, über BigBlueButton (<https://webconf.hrz.uni-marburg.de/b/tho-b6q-m9g-9d7>)

Fr., 24.06.2022 von 14:15-17:45 Uhr, Raum AA209.

Dringend empfohlene Voraussetzung

Erfolgreiche Teilnahme am B.Sc.-Modul „Personalmanagement“

Anmeldung/Bewerbung

Bis 18.04.2022 über das Formular <https://forms.gle/DVntmGVXat7s7BPCA>

Die maximale Teilnehmerzahl ist 24. Bei mehr als 24 Interessenten erfolgt die Vergabe von Plätzen per Losverfahren.

Sie bekommen am Dienstag, den 19. April 2022 per Email Bescheid, ob Sie einen Seminarplatz erhalten haben.

Kick-off-Veranstaltung

Kick-off-Veranstaltung am **Mittwoch, den 20. April 2022 um 18:15 Uhr über BigBlueButton:**

<https://webconf.hrz.uni-marburg.de/b/tho-b6q-m9g-9d7>

Bitte beachten Sie: Zwecks Themenvergabe ist die Teilnahme am Kick-off-Meeting für die Teilnahme am Seminar erforderlich.

Dozent

Prof. Dr. Thomas Armbrüster; Sprechstunde: mittwochs, 10-12 Uhr, über BigBlueButton:

<https://webconf.hrz.uni-marburg.de/b/tho-ufd-jsk-217>

(Keine vorherige Anmeldung erforderlich.)

Referatsthemen

<u>Nr.</u>	<u>Thema</u>	<u>Teilnehmer</u>
1	Individualdiagnostik 1: NEO-FFI (Big Five Personality Dimensions); HEXACO	
2	Individualdiagnostik 2: DISG; Persolog; LIFO	
3	Individualdiagnostik 3: Myers-Briggs-Typenindikator (MBTI), 16 Persönlichkeits-Faktoren-Test (16PF®)	
4	Individualdiagnostik 4: Bochumer Inventar zur Persönlichkeitsbeschreibung (BIP)	
5	Individualdiagnostik 5: Reiss-Profil	
6	Individualdiagnostik 6: Clifton/Gallup Strengths Finder; VIA-IS	
7	Individualdiagnostik 9: Herrmann Brain Dominance Instrument (HBDI®)	
8	Individualdiagnostik 10: Management-Potential-Kurztest (MPT-K)	
9	Individualdiagnostik 12: Insights Discovery	
10	Individualdiagnostik 13; zugleich Gruppendiagnostik 1 Hogan Personality Inventory; Hogan Team Report	
11	Individualdiagnostik mit künstlicher Intelligenz: Precire; Retorio; Cognigy	
12	Gruppendiagnostik 2: Belbin's Team Roles	
13	Gruppendiagnostik 3: Soziale Architektur von Gruppen / System for the multi-level observation of groups (SYMLOG)	
14	Gruppendiagnostik 4: Teamklima-Inventar	
15	Gruppendiagnostik 5: TMS (Team Management System)	
16	Organisationsdiagnostik 1: Organisationale Energie	
17	Organisationsdiagnostik 2: Organizational Health Index (OHI)	
18	Organisationsdiagnostik 3: Das Unternehmenskulturmodell von Cameron/Quinn	
19	Organisationsdiagnostik 4: Das Unternehmenskulturmodell von Denison	
20	Organisationsdiagnostik 5: Das Modell von GreatPlaceToWork	
21	Organisationsdiagnostik per App: Vertrauensmessung: https://ls-s.com/de/trust-o-meter/ Agilitätsmessung: https://ls-s.com/de/agility-indicator/ Messung der Werteumsetzung: https://ls-s.com/de/values-indicator/	

Lehrbücher

- Lutz F. Hornke, Manfred Amelang, Martin Kersting (Hrsg.), 2011. Themenbereich B, Methodologie und Methoden, Serie II: Psychologische Diagnostik, Band 4: Persönlichkeitsdiagnostik. Reihe: Enzyklopädie der Psychologie. Göttingen: Hogrefe
- Walter Simon; (Hrsg.), 2006: Persönlichkeitsmodelle und Persönlichkeitstests. Offenbach: Gabal Verlag
- Christian Werner, Martin Elbe (Hrsg.), 2013: Handbuch Organisationsdiagnose (Schriftenreihe des internationalen Hochschulverbands IUNworld). Utz Verlag
- Manfred Bornewasser, 2009: Organisationsdiagnostik und Organisationsentwicklung. Stuttgart: Kohlhammer

Prüfung

- Referat in der Blockveranstaltung; anschließend Moderation einer 10minütigen Diskussion, 50% der Gesamtnote
- Hausarbeit, 12 Seiten, einzureichen bis zum 31.07.2022 per Email an wmpf@wiwi.uni-marburg.de (Bitte setzen Sie Prof. Armbrüster nicht cc.; Frau Bunte sendet Ihnen eine Empfangsbestätigung.), 50% der Gesamtnote

Bitte beachten Sie den Leitfaden zum wissenschaftlichen Arbeiten der AG Wissensmanagement und Personalführung:

https://www.uni-marburg.de/de/fb02/professuren/bwl/wissen-personal-fuehrung/lehre/leitfaden_wiss_arbeiten-stand-august-2021.pdf