



Ausschreibungs-ID:
fb04-008-shk-2026



Eintrittstermin:
Nächstmöglicher
Zeitpunkt



Bewerbungsfrist:
28.02.2026



Entgeltgruppe:
SHK-Vergütung



Befristung:
6 Monate



Umfang:
20 Std./Monat

Die 1527 gegründete Philipps-Universität bietet vielfach ausgezeichnete Lehre für rund 22.000 Studierende und stellt sich mit exzellenter Forschung in der Breite der Wissenschaft den wichtigen Themen unserer Zeit.

Am Fachbereich Psychologie, Klinische Psychologie und Psychotherapie, Prof. Dr. Winfried Rief, ist zum nächstmöglichen Zeitpunkt zunächst befristet für 6 Monate eine Stelle (20 Std./Monat) als

Studentische Hilfskraft

im Projekt „**CulTher 2.0: Förderung transkultureller Kompetenz von Psychotherapeut:innen**“ unter der Leitung von M.Sc. Christina Nuhn zu besetzen.

Das Projekt umfasst:

- eine forschungsbegleitete Online-Fortbildung zur Förderung transkultureller Kompetenz von Psychotherapeut:innen und
- die Entwicklung eines Messinstruments zur objektiven Erfassung von transkultureller Kompetenz: der Cultural Competence Performance Task (CCPT).

Für das Projekt suche ich eine Person, die mich bei der Durchführung und den administrativen Aufgaben unterstützt. Die Aufgaben sind auch sechs Monate begrenzt und sollen in diesem Zeitraum abgeschlossen werden. Ich freue mich auf Ihre Bewerbung!

Ihre Aufgaben:

- Unterstützung bei der Datenerhebung
- Datenaufbereitung und -auswertung (z.B. Variablen benennen, Codebuch erstellen, Datensätze zusammenfügen)
- Gezielte Literaturrecherche
- Unterstützung bei weiteren organisatorischen und wissenschaftlichen Aufgaben

Ihr Profil:

- Einschreibung an einer deutschen Hochschule
- Gewissenhafter und sorgfältiger Arbeitsstil
- Vorerfahrung im Umgang mit Statistik-Software R sowie Programmiererfahrung von Vorteil
- Interesse an kultursensible Psychotherapie von Vorteil

Kontakt für weitere Informationen

Christina Nuhn

 +49 6421-28 24034

 christina.nuhn@uni-marburg.de

Wir fördern Frauen und fordern sie deshalb ausdrücklich zur Bewerbung auf. In Bereichen, in denen Frauen unterrepräsentiert sind, werden Frauen bei gleicher Eignung bevorzugt berücksichtigt. Als familienfreundliche Hochschule unterstützen wir unsere Beschäftigten bei der Vereinbarkeit von Familie und Beruf. Eine Reduzierung der Arbeitszeit ist grundsätzlich möglich. Menschen mit Behinderung im Sinne des SGB IX (§ 2, Abs. 2, 3) werden bei gleicher Eignung bevorzugt.

Ihre Bewerbungsunterlagen senden Sie bitte bis zum 28.02.2026 unter Angabe der o. g. Ausschreibungs-ID in einer PDF-Datei an christina.nuhn@uni-marburg.de].



**Gütesiegel
Familienfreundliche
Hochschule
Land Hessen**



DCND
Dual Career Netzwerk Deutschland