

Universität Marburg | 500 JAHRE

Ausschreibungs-ID:
fb04-0027-wmz-2026

Eintrittstermin:	Bewerbungsfrist:	Entgeltgruppe:	Befristung:	Umfang:
01.01.2027	15.11.2026	E 13 TV-H	3 Jahre	Teilzeit (50 %)

Die 1527 gegründete Philipps-Universität bietet vielfach ausgezeichnete Lehre für rund 22.000 Studierende und stellt sich mit exzellenter Forschung in der Breite der Wissenschaft den wichtigen Themen unserer Zeit.

Am Fachbereich Psychologie, Arbeitsgruppe Arbeits- und Organisationspsychologie, ist zum 01.01.2027 befristet auf 3 Jahre, soweit keine Qualifizierungsvorzeiten anzurechnen sind, eine

Qualifizierungsstelle mit dem Ziel der Promotion

in Teilzeit (50 % der regelmäßigen Arbeitszeit) zu besetzen. Die Eingruppierung erfolgt nach Entgeltgruppe 13 des Tarifvertrages des Landes Hessen.

Ihre Aufgaben:

- wissenschaftliche Dienstleistungen in Forschung und Lehre, insbesondere die Durchführung von Lehrveranstaltungen
- Unterstützung bei Prüfungstätigkeiten
- Betreuung von Bachelor- und Masterarbeiten

Im Rahmen der übertragenen Aufgaben wird die Möglichkeit zu eigenständiger wissenschaftlicher Arbeit geboten, die der eigenen wissenschaftlichen Qualifizierung dient. Die Befristung richtet sich nach § 2 Abs. 1 WissZeitVG.

Ihr Profil:

- Sie verfügen über ein abgeschlossenes wissenschaftliches Hochschulstudium (Diplom, Master oder vergleichbar) im Fach Psychologie
- Sie besitzen sehr gute Kenntnisse im Bereich der Arbeits- und Organisationspsychologie sowie der gängigen statistischen Auswertungsverfahren
- Englischkenntnisse sowie ein souveränes Auftreten im Kontakt mit Unternehmensvertretungen

- stark ausgeprägtes wissenschaftliches Interesse und Engagement, sich in laufende Forschungsprojekte einzubringen und innerhalb der Arbeitsgruppe zu kooperieren
- Erfahrungen mit komplexeren Forschungsdesigns (z. B. Tagebuch-, Interventions- oder Mehrebenenstudien) sind von Vorteil
- Bereitschaft zur Mitarbeit in der akademischen Selbstverwaltung

Die Bereitschaft zur eigenen wissenschaftlichen Qualifizierung im Rahmen der Forschungsschwerpunkte der Arbeitsgruppe (Change, Diversity, Career, (Un)employment, Justice @work, Leadership, Healthy work, vgl. https://www.uni-marburg.de/de/fb04/team-otto/forschung) wird erwartet.

Wir bieten:

- ein interessantes und breites Arbeitsspektrum
- vielfältige Gestaltungsmöglichkeiten und persönliche Entwicklungsoptionen
- attraktives Entgelt nach dem Tarifvertrag des Landes Hessen
- kostenlose Nutzung des ÖPNV in Hessen (Landesticket)

Die Philipps-Universität unterstützt die professionelle Entwicklung von Nachwuchswissenschaftler*innen durch die Angebote der Marburg Research Academy (MARA), des International Office und der Stelle für Hochschuldidaktik.

Kontakt für weitere Informationen

Prof. Dr. Kathleen Otto

+49 6421-28 23781 kathleen.otto@staff.uni-marburg.de

Wir fördern Frauen und fordern sie deshalb ausdrücklich zur Bewerbung auf. In Bereichen, in denen Frauen unterrepräsentiert sind, werden Frauen bei gleicher Eignung bevorzugt berücksichtigt. Als familienfreundliche Hochschule unterstützen wir unsere Beschäftigten bei der Vereinbarkeit von Familie und Beruf. Eine Reduzierung der Arbeitszeit ist grundsätzlich möglich. Menschen mit Behinderung im Sinne des SGB IX (§ 2 Abs. 2 und 3 SGB IX) werden bei gleicher Eignung bevorzugt. Bewerbungs- und Vorstellungskosten werden nicht erstattet.

Bitte bewerben Sie sich bis zum 15.11.2026 ausschließlich über den untenstehenden Bewerbungs-Button.

Gütesiegel Familienfreundliche Hochschule Land Hessen

VIELFALT GESTALTEN DIVERSITY-AUDIT DES STIFTERVERBANDES

DCND Dual Career Netzwerk Deutschland