

Am **Fachbereich Psychologie**, Arbeitseinheit Arbeits- und Organisationspsychologie, Prof. Dr. Kathleen Otto, ist zum **01.10.2021 befristet auf 4 Jahre**, soweit keine Qualifizierungsvorzeiten anzurechnen sind, mit der Option einer Verlängerung nach erfolgreicher Evaluation, eine

## **Qualifizierungsstelle mit dem Ziel der Berufbarkeit auf eine Professur (Postdoc)**

in **Vollzeit** zu besetzen. Die Eingruppierung erfolgt nach **Entgeltgruppe 13** des Tarifvertrages des Landes Hessen.

Zu den Aufgaben gehören wissenschaftliche Dienstleistungen in Forschung und Lehre, insbesondere die Entwicklung des eigenen Forschungsprofils, die Mitarbeit bei den Forschungsaktivitäten der Arbeitseinheit, selbstständiges Engagement in der Lehre inkl. der Betreuung von Abschlussarbeiten sowie die Beteiligung an der akademischen Selbstverwaltung.

Es handelt sich um eine befristet zu besetzende Qualifikationsstelle mit dem Ziel der Berufbarkeit auf eine Professur (Habilitation oder Habilitationsäquivalenz). Im Rahmen der übertragenen Aufgaben wird die Möglichkeit zu eigenständiger wissenschaftlicher Arbeit geboten, die der eigenen wissenschaftlichen Qualifizierung dient. Die Befristung richtet sich nach § 2 Abs. 1 Satz 2 WissZeitVG.

Vorausgesetzt werden ein abgeschlossenes wissenschaftliches Hochschulstudium (Diplom, Master oder vergleichbar) im Fach Psychologie, die Promotion sowie eine Schwerpunktbildung in der Arbeits- und Organisationspsychologie sowie fundierte Kenntnisse in komplexeren quantitativen Forschungsdesigns (z.B. Tagebuch-, Interventions- oder Mehr-Ebenen-Studien) und gängigen statistischen Auswertungsverfahren. Solide Deutsch- und Englischkenntnisse werden vorausgesetzt. Erwartet werden Forschungserfahrungen mit klaren Bezügen zu den Schwerpunkten der Arbeitseinheit (<https://www.uni-marburg.de/de/fb04/team-otto>), erfolgte Publikationen in internationalen Fachzeitschriften und die Bereitschaft der künftigen Stelleninhaberin/des künftigen Stelleninhabers sich in einem der Forschungsschwerpunkte der Abteilung weiter zu qualifizieren. Erfahrungen mit qualitativen Forschungsmethoden und der Durchführung von Lehrveranstaltungen sind von Vorteil.

Für Fragen steht Ihnen Prof. Dr. Kathleen Otto unter [kathleen.otto@staff.uni-marburg.de](mailto:kathleen.otto@staff.uni-marburg.de) gerne zur Verfügung.

Wir fördern Frauen und fordern sie deshalb ausdrücklich zur Bewerbung auf. In Bereichen, in denen Frauen unterrepräsentiert sind, werden Frauen bei gleicher Eignung bevorzugt berücksichtigt. Personen mit Kindern sind willkommen - die Philipps-Universität bekennt sich zum Ziel der familienfreundlichen Hochschule. Eine Besetzung des Arbeitsplatzes in Teilzeit (§ 9 Abs. 2 Satz 1 HGLG) sowie eine Reduzierung der Arbeitszeit sind grundsätzlich möglich. Menschen mit Behinderung im Sinne des SGB IX (§ 2, Abs. 2, 3) werden bei gleicher Eignung bevorzugt. Bewerbungs- und Vorstellungskosten werden nicht erstattet.

Bitte senden Sie Ihre Bewerbungsunterlagen bis zum **04.06.2021** unter Angabe der Kennziffer **fb04-0039-wmz-2021** in einer PDF-Datei an Frau Bölinger, [sekaundo@uni-marburg.de](mailto:sekaundo@uni-marburg.de).