



Universität
Marburg

Ausschreibungs-ID:
fb04-0015-wmz-2026



Eintrittstermin:
01.10.2026



Bewerbungsfrist:
14.06.2026



Entgeltgruppe:
E 13 TV-H



Befristung:
3 Jahre



Umfang:
Teilzeit (50 %)

Die 1527 gegründete Philipps-Universität bietet vielfach ausgezeichnete Lehre für rund 22.000 Studierende und stellt sich mit exzellenter Forschung in der Breite der Wissenschaft den wichtigen Themen unserer Zeit.

Am Fachbereich Psychologie, Arbeitsgruppe Psychologische Diagnostik, ist zum 01.10.2026 befristet auf drei Jahre, soweit keine Qualifizierungsvorzeiten anzurechnen sind, eine Teilzeitstelle (50 % der regelmäßigen Arbeitszeit) als

Wissenschaftliche*r Mitarbeiter*in (Doktorand*in)

zu besetzen. Die Eingruppierung erfolgt nach Entgeltgruppe 13 des Tarifvertrages des Landes Hessen.

In der Arbeitsgruppe Psychologische Diagnostik am Fachbereich Psychologie beschäftigen wir uns schwerpunktmäßig mit gesellschaftlich hoch relevanten Themen wie Sexismus, Rassismus und Vorurteilen, deren Erfassung mittels quantitativer und qualitativer Methoden, der Entwicklung diagnostischer Verfahren sowie kriminalpsychologischen Fragestellungen. Das Promotionsprojekt soll im Bereich Sexismus angesiedelt sein.

Ihre Aufgaben:

- wissenschaftliche Dienstleistungen und aktive Mitarbeit in Forschung und Lehre

- eigenverantwortliche Planung, Durchführung und Auswertung von empirischen Untersuchungen
- aktive Mitwirkung an wissenschaftlichen Veröffentlichungen
- Betreuung von Master- und Bachelorarbeiten
- Mitwirkung an administrativen Aufgaben

Im Rahmen der übertragenen Aufgaben wird die Möglichkeit zu eigenständiger wissenschaftlicher Arbeit geboten, die der eigenen wissenschaftlichen Qualifizierung dient. Die Befristung richtet sich nach § 2 Abs. 1 WissZeitVG.

Ihr Profil:

- sehr gut abgeschlossenes wissenschaftliches Hochschulstudium (Diplom, Master oder vergleichbar) im Fach Psychologie mit guten bis sehr guten Prüfungsleistungen in den Bereichen Psychologische Diagnostik, Statistik und Forschungsmethoden
- großes Interesse am Forschungsschwerpunkt Sexismus (z. B. individuelle Sexismuskonzeptualisierungen, Defensivität bei Sexismusvorwürfen, manifeste und strukturelle Gewalt im Kontext sexistischen Verhaltens)
- großes Interesse an neueren diagnostischen Zugängen (quantitativ und/oder qualitativ) im Spannungsfeld zwischen Grundlagenforschung und Anwendung
- von Vorteil sind Erfahrungen als studentische Hilfskraft oder Tutor*in sowie Programmierkenntnisse im Bereich der PC-gestützten Versuchssteuerung bzw. die Bereitschaft, diese zu erwerben

Wir erwarten die Bereitschaft zur eigenen wissenschaftlichen Qualifizierung im Rahmen eines Promotionsprojekts im Bereich Sexismus, das sowohl im Grundlagen- als auch im Anwendungsbereich angesiedelt sein kann.

Die Philipps-Universität unterstützt die professionelle Entwicklung von Nachwuchswissenschaftler*innen, z. B. durch das fachbereichseigene Mentoringprogramm sowie durch die Angebote der Marburg Research Academy (MARA), des International Office und der Stelle für Hochschuldidaktik.

Wir bieten:

- ein interessantes und breites Arbeitsspektrum
- vielfältige Gestaltungsmöglichkeiten und persönliche Entwicklungsoptionen
- flexible Arbeitszeiten
- kostenlose Nutzung des ÖPNV in Hessen ([Landesticket](#))
- ein unterstützendes Team, das sich sehr auf Sie freut

Kontakt für weitere Informationen

Prof. Dr. Sarah Teige-Mocigemba



+49 6421-28 23640



teige@uni-marburg.de

Wir fördern Frauen und fordern sie deshalb ausdrücklich zur Bewerbung auf. In Bereichen, in denen Frauen unterrepräsentiert sind, werden Frauen bei gleicher Eignung bevorzugt berücksichtigt. Als familienfreundliche Hochschule unterstützen wir unsere Beschäftigten bei der Vereinbarkeit von Familie und Beruf. Eine Reduzierung der Arbeitszeit ist grundsätzlich möglich. Menschen mit Behinderung im Sinne des § 2 Abs. 2 und 3 SGB IX werden bei gleicher Eignung bevorzugt. Bewerbungs- und Vorstellungskosten werden nicht erstattet.

Bitte bewerben Sie sich bis zum 14.06.2026 ausschließlich über den untenstehenden Bewerbungs-Button.

