**Nominierungsbogen für den Preis für exzellente Promotionsbegleitung der Philipps-Universität Marburg**

**Nominierung für den Preis**

**in der Fächerkultur der Geistes- und Sozialwissenschaften**

**in der Fächerkultur der Lebens- und Naturwissenschaften**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Angaben zur Person der/des Nominierten für den Preis | | | |
| Vorgeschlagen werden können alle Angehörigen und Mitglieder der Philipps-Universität Marburg mit Aufgaben in der Betreuung von Promovierenden. Eine gemeinsame Nominierung einer Gruppe von Betreuerinnen oder Betreuern ist möglich. Wenn Sie eine Gruppe von Betreuenden vorschlagen möchten, listen Sie bitte alle Nominierten auf einem weiteren Blatt gesondert auf und legen Sie die Liste dem Formular bei. | | | |
|  |  | |  |
| Familienname | Vorname(n) | | Titel |
|  | | | |
| Fachbereich, Institut, Abteilung | | | |
|  | | | |
| Aufgabenbereich/Funktion | | | |
|  | | | |
|  |  |  | |
| Straße | PLZ | Ort/Land | |
|  | | | |
|  |  |  | |
| Telefon | Telefax | E-Mail | |
|  | | | |

|  |
| --- |
| Angaben zur Begründung |

Im Folgenden sind mögliche Vergabekriterien genannt, zu denen Sie in einem Kommentarfeld Anmerkungen zu den Leistungen der/des Nominierten machen können. Nicht alle der Vergabekriterien müssen erfüllt sein.

**Die Jury berücksichtigt für den Auswahlprozess insbesondere Ihr persönliches Statement.**

* 1. Innovative Ansätze oder Projekte der/des Nominierten, die zur qualitativen Weiterentwicklung der Betreuungskultur an der Philipps-Universität Marburg beitragen

Beschreibung:

* 1. Besondere Bemühungen um eine transparente und diskriminierungsfreie Rekrutierung von Promovierenden

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Die/der Nominierte... | Ja | Ja, in der Regel | In besonderen Fällen | Nicht bekannt |
| … ist gegenüber der persönlichen Situation der Promovierenden aufmerksam und unterstützt Gleichstellungs- und Diversitätsziele. |  |  |  |  |
| …unterstützt aktiv ein familienfreundliches Umfeld. |  |  |  |  |
| …ist sich interkultureller Unterschiede bewusst und unterstützt internationale Promovierende, sich in der deutschen Wissenschaftslandschaft zu orientieren. |  |  |  |  |

Anmerkungen:

* 1. Gelebte Betreuungskultur im Sinne der Betreuungsvereinbarung: Gut strukturierte Promotion, regelmäßige Gespräche, offene Kommunikation über gegenseitige Erwartungen, Unterstützung bei der Entscheidungsfindung und Beratung zu den unterschiedlichen Aspekten der Lebensphase Promotion, Karriereplanung etc.

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Die/der Nominierte | Ja | Ja, in der Regel | In besonderen Fällen | Nicht bekannt |
| …nutzt das Instrument der Betreuungsvereinbarung, verabredet zuverlässig regelmäßige Betreuungsgespräche und entwickelt gemeinsam Zwischenziele. |  |  |  |  |
| …unterstützt beim Forschungsdesign und berät konstruktiv während der verschiedenen Phasen einer Promotion. |  |  |  |  |
| …steht mit Rat und Tat zur Seite und unterstützt ergebnisoffen bei anstehenden Entscheidungen zu den unterschiedlichen Aspekten der Lebensphase. |  |  |  |  |
| …ist an der Karriereentwicklung in jede Richtung interessiert und beteiligt sich aktiv an der Vorbereitung der nächsten Lebensphase. |  |  |  |  |
| …lebt eine diskriminierungsfreie, produktive Betreuungs- und Arbeitsatmosphäre. |  |  |  |  |
| …unterstützt Promovierende aktiv, geeignete Beratungs- und Weiterbildungsangebote wahrzunehmen. |  |  |  |  |

Anmerkungen:

* 1. Gelungene Vernetzung mit der Wissenschaftscommunity und Förderung der wissenschaftlichen Selbständigkeit

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Die/der Nominierte... | Ja | Ja, in der Regel | In besonderen Fällen | Nicht bekannt |
| …fördert die aktive Teilnahme an (internationalen) Konferenzen und fachspezifischen Kolloquien. |  |  |  |  |
| …unterstützt beim Aufbau von (internationalen, interdisziplinären/...) Netzwerken und Kooperationen. |  |  |  |  |
| … unterstützt bei der Einwerbung von drittmitteln und bei der Bewerbung auf Stellen oder Stipendien. |  |  |  |  |
| …bietet Freiraum und berät zur Entwicklung eines eigenständigen Profils, z. B. durch den Erwerb von weiterführenden Methoden. |  |  |  |  |
| …stellt den Promovierenden die Infrastruktur für die eigene Forschung zur Verfügung. |  |  |  |  |
| …führt bewusst an Leitungsaufgaben heran. |  |  |  |  |

Anmerkungen:

* 1. Förderung des wissenschaftlichen Publikationserfolgs

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Die/der Nominierte... | Ja | Ja, in der Regel | In besonderen Fällen | Nicht bekannt |
| …fördert die Publikationsleistung von Promovierenden. |  |  |  |  |
| …vermittelte die Grundsätze guter wissenschaftlicher Praxis und verantwortungsvoller Forschung. |  |  |  |  |
| …vermittelt die Grundsätze eines gelungenen Forschungsdatenmanagements. |  |  |  |  |

Anmerkungen:

* 1. Förderung der Mobilität und Internationalisierung

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Die/der Nominierte... | Ja | Ja, in der Regel | In besonderen Fällen | Nicht bekannt |
| …unterstützt bei der Entscheidung zu gezielten Auslandsaufenthalten. |  |  |  |  |
| …unterstützt durch Freiräume für Mobilität, z. B. durch flexible Organisation von Lehraufgaben. |  |  |  |  |
| …fördert eine familienfreundliche Mobilität. |  |  |  |  |
| …fördert Internationalisierung vor Ort, z. B. durch Einbindung von Wissenschaftler/-innen aus dem Ausland in gemeinsame Projekte. |  |  |  |  |

Anmerkungen:

* 1. Verantwortungsvolle Heranführung an die Lehre

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Die/der Nominierte... | Ja | Ja, in der Regel | In besonderen Fällen | Nicht bekannt |
| …ermutigt zur Lehre und vermittelt die Bedeutung der Lehre. |  |  |  |  |
| …ist offen für verschiedene Konzepte in der Lehre und unterstützt die Teilnahme an hochschuldidaktischen Angeboten. |  |  |  |  |
| …ist sensibel für den Zeitaufwand durch Lehre, insbesondere bei Einsteiger/-innen. |  |  |  |  |
| … diskutiert die Lehrleistung. |  |  |  |  |

Anmerkungen:

* 1. Engagement der/des Nominierten für die Gesamtgruppe der Promovierenden über die eigentlichen persönlichen Verantwortungen hinaus, z. B. hochschulpolitisches Engage-ment an der Universität oder in weiteren Organisationen

Anmerkungen:

#### Persönliche Stellungnahme

Erklären Sie, was die nominierte/n Person/en für Sie als nominierende Person oder Gruppe persönlich besonders erfolgreich gemacht hat.



|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Angaben der vorschlagenden Person, des vorschlagenden Fachbereichs oder wissenschaftlichen Zentrums | | | |
| Vorschlagsberechtigt ist   * 1. jede Doktorandin oder jeder Doktorand und jede Postdoktorandin oder Postdoktorand der Philipps-Universität Marburg, jede ehemalige Doktorandin oder jeder ehemalige Doktorand und jede ehemalige Postdoktorandin oder jeder ehemalige Postdoktorand der Philipps-Universität Marburg innerhalb von drei Jahren nach dem Verlassen der Philipps-Universität, wobei eine gemeinsame Nominierung durch eine Gruppe von Personen ebenfalls möglich ist, sowie   2. jeder Fachbereich und jedes Zentrum der Philipps-Universität Marburg nach entsprechendem Fachbereichs- oder Zentrumsbeschluss.   **Zu 1: Nominierung durch Promovierende oder Postdocs** | | | |
|  |  | |  |
| Familienname, ggf. Titel | Vorname(n) | |  |
|  |  |  | |
| Straße | PLZ | Ort/Land | |
|  |  |  | |
| Telefon | Telefax | E-Mail | |
| Weitere Personen (ggf. gesondert auflisten und dem Formular beilegen) | | | |
|  |  | |  |
| Familienname, ggf. Titel | Vorname(n) | |  |
|  |  | |  |
| Familienname, ggf. Titel | Vorname(n) | |  |
|  |  | |  |
| Familienname, ggf. Titel | Vorname(n) | |  |
| **Für jede Person bitte eine Kopie der Promotionsurkunde/Bestätigung des Abschlusses der Promotion oder des Bescheids über die Annahme als Doktorand/-in am Fachbereich beilegen.**  Klicken Sie hier, um Text einzugeben.  Ort, Datum Unterschrift  **Zu 2: Nominierung durch Fachbereich/wissenschaftliches Zentrum** | | | |
|  | | | |
| Fachbereich oder Zentrum, Kontakt | | | |
|  |  | |  |
| Dekan/-in/Direktor/-in Familienname | Vorname(n) | | Titel |
|  |  |  | |
| Beschluss durch (Gremium) | Datum des Beschlusses |  | |

Klicken Sie hier, um Text einzugeben.

Ort, Datum, Stempel Unterschrift

Senden Sie die Nominierung an:

Philipps-Universität Marburg

Vizepräsidentin für Gleichstellung und Förderung des wissenschaftlichen Nachwuchses

Prof. Dr. Sabine Pankuweit

Biegenstr. 10

35037 Marburg

oder per E-Mail an: vp-pankuweit@verwaltung.uni-marburg.de