



Eintrittstermin:  
1. Oktober 2023



Bewerbungsfrist:  
20.06.2023



Entgeltgruppe:  
SHK-Vergütung



Befristung:  
zunächst 6 Monate



Umfang:  
40 Std./Monat

Die 1527 gegründete Philipps-Universität bietet vielfach ausgezeichnete Lehre für rund 22.000 Studierende und stellt sich mit exzellenter Forschung in der Breite der Wissenschaft den wichtigen Themen unserer Zeit.

Am **Zentrum für Konfliktforschung**, Arbeitsbereich Prof. Dr. Thorsten Bonacker, sind **zum 01.10.2023 befristet bis 31.03.2024** zwei drittmittelfinanzierte **Stellen (40 Std./Monat)** für

## studentische Hilfskräfte

zu besetzen.

### Ihre Aufgaben:

Zu den Aufgaben gehören die Unterstützung des Forschungsteams im Teilprojekt B05 „Ver- und Entsicherlichung treuhänderischer Übergangsverwaltungen in politischen Transitionsprozessen“ des Sonderforschungsbereichs / Transregio 138 „Dynamiken der Sicherheit. Formen der Versicherheitlichung in historischer Perspektive“ der Universitäten Marburg und Gießen.

Das Projekt analysiert Prozesse der Ver- und Entsicherlichung in zwei historischen Konstellationen internationaler Übergangsverwaltungen. Es vergleicht dabei Übergangsverwaltungen, die im Rahmen des UN-Treuhandsystems zur Dekolonialisierung eingesetzt wurden, mit UN geführten Verwaltungen nach dem Ende des Ost-West-Konflikts. In der aktuellen Förderperiode zielt das Teilprojekt auf eine Analyse der Dynamiken von Ver- und Entsicherlichung im Kontext der Aushandlung treuhänderischen Regierens in den Vereinten Nationen seit dem zweiten Weltkrieg. Ziel ist es, Kontinuitäten und Wandel des Konzepts und der Praxis internationaler externer Herrschaft nachzuvollziehen und zu zeigen, inwiefern Ver- und Entsicherlichung zu einer Herausbildung von treuhänderischer Verwaltung als spezifisches Repertoire des Regierens führen. Die Historisierung von Treuhanderschaft erstreckt sich von der Aushandlung von Treuhanderschaft in den 1940er Jahren, über erste Ansätze territorialer UN-Direktverwaltungen bis zu UN-Administrationen der 1990er Jahre.

Weitere Informationen über das Teilprojekt sind hier abrufbar: [https://www.uni-marburg.de/de/konfliktforschung/forschung/projekte/laufende-forschungsprojekte/2014-2018\\_ver-und-entsicherlichung](https://www.uni-marburg.de/de/konfliktforschung/forschung/projekte/laufende-forschungsprojekte/2014-2018_ver-und-entsicherlichung)

### Ihre Aufgaben:

- Organisation und Recherche sowie Verwaltung von einschlägiger Literatur und hauptsächlich englischsprachigen Dokumenten der Vereinten Nationen
- Auswertung von Daten mit MAXQDA
- Unterstützung in der Projektorganisation
- Unterstützung bei Publikationen und der Durchführung von Veranstaltungen

### Ihr Profil:

- abgeschlossenes Bachelor-Studium, vorzugsweise in einem sozialwissenschaftlichen Fach
- Einschreibung an einer deutschen Hochschule
- Begeisterung für wissenschaftliches Arbeiten und Interesse an der Thematik im Teilprojekt
- Zuverlässigkeit, Teamfähigkeit, selbständiges Arbeiten sowie sehr gute Englischkenntnisse werden erwartet
- Erfahrung mit der Arbeit in Forschungsprojekten und erwiesene Fähigkeiten in der Textbearbeitung sowie Russischkenntnisse sind von Vorteil

### Kontakt für weitere Informationen

Prof. Dr. Thorsten Bonacker



+49 6421-28 24528



[thorsten.bonacker@uni-marburg.de](mailto:thorsten.bonacker@uni-marburg.de)

Wir fördern Frauen und fordern sie deshalb ausdrücklich zur Bewerbung auf. In Bereichen, in denen Frauen unterrepräsentiert sind, werden Frauen bei gleicher Eignung bevorzugt berücksichtigt. Als familienfreundliche Hochschule unterstützen wir unsere Beschäftigten bei der Vereinbarkeit von Familie und Beruf. Eine Reduzierung der Arbeitszeit ist grundsätzlich möglich. Menschen mit Behinderung im Sinne des SGB IX (§ 2, Abs. 2, 3) werden bei gleicher Eignung bevorzugt.

Ihre Bewerbungsunterlagen senden Sie bitte bis zum 20. Juni 2023 an Prof. Dr. Thorsten Bonacker, Zentrum für Konfliktforschung als eine PDF-Datei an [thorsten.bonacker@uni-marburg.de](mailto:thorsten.bonacker@uni-marburg.de).



charta der vielfalt

UNTERZEICHNET



Gütesiegel  
Familienfreundliche  
Hochschule  
Land Hessen



DCND  
Dual Career Network Deutschland