



Eintrittstermin:  
nächstmöglich



Bewerbungsfrist:  
30.11.2022



Entgeltgruppe:  
SHK-Vergütung



Befristung:  
31.10.2024



Umfang:  
40 Std./Monat

Die 1527 gegründete Philipps-Universität bietet vielfach ausgezeichnete Lehre für rund 22.000 Studierende und stellt sich mit exzellenter Forschung in der Breite der Wissenschaft den wichtigen Themen unserer Zeit.

Am Zentrum für Konfliktforschung ist zum nächstmöglichen Zeitpunkt befristet bis 31.10.2024 eine drittmittelfinanzierte Stelle [40 Std./Monat] als

## Studentische Hilfskraft

zur Unterstützung im Kompetenznetzwerk „Postcolonial Hierarchies in Peace and Conflict“. Im Netzwerk unter Federführung der Philipps-Universität Marburg forschen Wissenschaftlerinnen und Wissenschaftler der Universitäten Marburg, Bayreuth und Erfurt sowie des Arnold-Bergstraesser-Instituts in Freiburg daran, wie sich postkoloniale Hierarchien in heutigen Konflikt dynamiken niederschlagen und welche Schlüsse daraus für künftige Konflikttransformation gezogen werden können. In der überregionalen Zusammenarbeit werden existierende Forschungsschwerpunkte etwa zu Entstehung und Verlauf von Konflikten in ehemals kolonialisierten Gesellschaften, zu Kontinuitäten zur möglichen Transformation solcher Konflikte gebündelt und weiterentwickelt. Für die Forschung in den beiden Paketen „Dynamiken der Hierarchisierung in postkolonialen Staaten“ und „Geschlechtergerechtigkeit und Transitional Justice“ suchen wir Unterstützung.

### Ihre Aufgaben:

- Zuarbeit bei:
- Literaturrecherche und Zitation
- Datenverwaltung
- Terminfindung und Kommunikation
- Organisation von Workshops und Konferenzen

### Ihr Profil:

- abgeschlossenes Bachelor-Studium, bevorzugt in einem sozialwissenschaftlichen Fach
- Einschreibung an einer deutschen Hochschule
- Erste Erfahrungen mit wissenschaftlichen Tätigkeiten, Zitationssoftware und Interesse an Projektthemen
- Zuverlässigkeit und Teamfähigkeit
- Sehr gute Englischkenntnisse

- Wünschenswert sind Erfahrungen mit Datensoftware wie NVivo und Interesse an feministischen, queeren und/order kritischen Theorien und Methodologien

## Kontakt für weitere Informationen

Dr. Tareq Sydiq



+49 6421-28 24812



Tareq.sydiq@uni-marburg.de

Wir fördern Frauen und fordern sie deshalb ausdrücklich zur Bewerbung auf. In Bereichen, in denen Frauen unterrepräsentiert sind, werden Frauen bei gleicher Eignung bevorzugt berücksichtigt. Als familienfreundliche Hochschule unterstützen wir unsere Beschäftigten bei der Vereinbarkeit von Familie und Beruf. Eine Reduzierung der Arbeitszeit ist grundsätzlich möglich. Menschen mit Behinderung im Sinne des SGB IX (§ 2, Abs. 2, 3) werden bei gleicher Eignung bevorzugt. Bewerbungs- und Vorstellungskosten werden nicht erstattet.

Ihre Bewerbungsunterlagen senden Sie bitte bis zum 30.11.2022 unter Angabe der o. g. Ausschreibungs-ID in einer PDF-Datei an [anna.roark@uni-marburg.de](mailto:anna.roark@uni-marburg.de)



charta der vielfalt

UNTERZEICHNET



Gütesiegel  
Familienfreundliche  
Hochschule  
Land Hessen



DCND  
Dual Career Network Deutschland