



Eintrittstermin:
ab 01.03.2026



Bewerbungsfrist:
Datum 09.02.2026



Entgeltgruppe:
SHK-Vergütung



Befristung:
5 Monate



Umfang:
40 Std./Monat

Die 1527 gegründete Philipps-Universität bietet vielfach ausgezeichnete Lehre für rund 22.000 Studierende und stellt sich mit exzellenter Forschung in der Breite der Wissenschaft den wichtigen Themen unserer Zeit.

Am Zentrum für Konfliktforschung, am Lehrstuhl von Prof. Dr. Miquel Pellicer, ist frhestens zum 01.03.2026 befristet für 5 Monate, mit Möglichkeit der Verlängerung, eine Stelle (40 Std./Monat) als

Studentische Hilfskraft

zu besetzen. Wir suchen eine hoch motivierte und detailorientierte studentische Hilfskraft für unser Forschungsteam, innnerhalb des Projekts "Politicians, Policies, and the Reproduction of Wealth". Diese Stelle bietet die Gelegenheit, wertvolle Erfahrungen in der interdisziplinären Forschung zu sammeln.

Ihre Aufgaben:

- Datenerhebung von Informationen über Steuerreformen und Gesetzesvorschläge in UK und Deutschland zwischen 2000-2025.
- Kodierung von Daten zur Erstellung eines länderübergreifenden Längsschnittdatensatzes.
- Identifizierung relevanter Interessengruppen in verschiedenen Bereichen der Steuerpolitik
- Identifizierung der Positionen relevanter Interessengruppen in verschiedenen Bereichen der Steuerpolitik
- Falls erforderlich, Teilnahme an Teambesprechungen, um einen reibungslosen Arbeitsablauf zu gewährleisten.
- Beteiligung an der Öffentlichkeitsarbeit des Forschungsteams

Ihr Profil:

- Einschreibung an einer deutschen Hochschule
- Studium der Politikwissenschaft als Hauptfach
- Studium der Rechtswissenschaften im Nebenfach
- Exzellente Kenntnisse der englischen und deutschen Sprache
- Erfahrung in der Bearbeitung von Forschungsaufgaben, idealerweise im Bereich der Gesetzgebung

Kontakt für weitere Informationen

Prof. Dr. Miquel Pellicer



+49 6421-28 24530



miquel.pellicer@uni-marburg.de

Wir fördern Frauen und fordern sie deshalb ausdrücklich zur Bewerbung auf. In Bereichen, in denen Frauen unterrepräsentiert sind, werden Frauen bei gleicher Eignung bevorzugt berücksichtigt. Als familienfreundliche Hochschule unterstützen wir unsere Beschäftigten bei der Vereinbarkeit von Familie und Beruf. Eine Reduzierung der Arbeitszeit ist grundsätzlich möglich. Menschen mit Behinderung im Sinne des SGB IX (§ 2, Abs. 2, 3) werden bei gleicher Eignung bevorzugt.

Ihre Bewerbungsunterlagen senden Sie bitte bis zum 09.02.2026 unter Angabe der o. g. Ausschreibungs-ID an Zentrum für Konfliktforschung, Dr. Ibrahim Kuran, Ketzerbach 11, Marburg oder in einer PDF-Datei an ibrahim.kuran@uni-marburg.de.



Gütesiegel
Familienfreundliche
Hochschule
Land Hessen



VIELFALT[®]
GESTALTEN
DIVERSITY-AUDIT
DES STIFTERVERBANDES



DCND
Dual Career Netzwerk Deutschland