



Eintrittstermin:
01.10.2025



Bewerbungsfrist:
27.08.2025



Entgeltgruppe:
SHK-Vergütung



Befristung:
6 Monate



Umfang:
40 Std./Monat

Die 1527 gegründete Philipps-Universität bietet vielfach ausgezeichnete Lehre für rund 22.000 Studierende und stellt sich mit exzellenter Forschung in der Breite der Wissenschaft den wichtigen Themen unserer Zeit.

Am Zentrum für Konfliktforschung, ist zum 01.10.2025 befristet bis 28.02.2026 eine Drittmittelfinanzierte Stelle mit 40 Std./Monat als

Studentische Hilfskraft

zu besetzen.

Die Simulation „Crisis Interventions Simulation (CRIS)“ wird im Wintersemester 2025/2026 durchgeführt. Die Studierenden schlüpfen dabei in die Rolle von Organisationen und verhandeln eine Konfliktlösung. Verhandelt wird der Zypernkonflikt. Die Lehrveranstaltung im Blended-Learning-Format besteht aus Vorlesungen und Informationen, die in ILIAS selbstgesteuert erarbeitet werden, sowie aus synchronen Online-Treffen. Auch die Simulation selbst wird online über WorkAdventure durchgeführt. Die englischsprachige Lehrveranstaltung richtet sich vorrangig an Bachelor- und internationale Studierende.

Ihre Aufgaben:

- Vorbereitung des Lehrmaterials (Videos etc.) auf der Lernplattform ILIAS
- Vorbereitung der Simulation auf der Software WorkAdventure
- Organisatorische Betreuung und inhaltliche Unterstützung der Teilnehmenden während der Lehrveranstaltung
- Anwesenheit bei den Online-Lehrveranstaltungen einschließlich der Simulation

Ihr Profil:

- Aktuelles Studium im Master-Studiengang Friedens- und Konfliktforschung oder Peace and Conflict Studies bzw. im Bachelor-Studiengang NF Friedens- und Konfliktforschung der Philipps-Universität Marburg
- Einschreibung an einer deutschen Hochschule
- sehr gute Englischkenntnisse
- Erfahrung im Schnitt bzw. in der Bearbeitung von Videos oder Bereitschaft, sich darin einzuarbeiten

- Bereitschaft sich in die Nutzung von WorkAdventure einzuarbeiten

Kontakt für weitere Informationen

Dr. Stéphane Voell



+49 6421-28 24 503



voell@uni-marburg.de

Wir fördern Frauen und fordern sie deshalb ausdrücklich zur Bewerbung auf. In Bereichen, in denen Frauen unterrepräsentiert sind, werden Frauen bei gleicher Eignung bevorzugt berücksichtigt. Als familienfreundliche Hochschule unterstützen wir unsere Beschäftigten bei der Vereinbarkeit von Familie und Beruf. Eine Reduzierung der Arbeitszeit ist grundsätzlich möglich. Menschen mit Behinderung im Sinne des SGB IX (§ 2, Abs. 2, 3) werden bei gleicher Eignung bevorzugt.

Ihre Bewerbungsunterlagen (inklusive Anschreiben, Lebenslauf und aktueller Immatrikulationsbescheinigung) senden Sie bitte unter Angabe der Ausschreibungs-ID bis zum 27.08.2025 in einer PDF-Datei an voell@uni-marburg.de

