

Philipps



Universität  
Marburg

In dem durch das BMBF im Bund-Länder-Programm für bessere Studienbedingungen und mehr Qualität in der Lehre geförderten Projekt „Für ein richtig gutes Studium: richtige Beratung, qualifizierte Betreuung, gute Lehre“ wird die Philipps-Universität Marburg in den nächsten Jahren u. a. die Qualitätssicherung in den Studiengängen substantiell weiter erhöhen.

In der **Universitätsverwaltung**, Dezernat III - Studium und Lehre ist vorbehaltlich der Mittelbewilligung zum nächstmöglichen Zeitpunkt befristet bis **31.12.2020** die **Teilzeitstelle (50 %** der regelmäßigen Arbeitszeit) einer/eines

## Mitarbeiterin / Mitarbeiters für Qualitätssicherung in Studiengängen

zu besetzen. Die Eingruppierung erfolgt je nach Qualifikation und bei Erfüllung der tariflichen Voraussetzungen bis **Entgeltgruppe 13** des Tarifvertrages des Landes Hessen.

Zu den Aufgaben gehören die Unterstützung, Begleitung und Beratung der Fachbereiche beim studiengangspezifischen Einsatz geeigneter Mittel zur Diagnose (Tiefensondierung, Analyse von Evaluationsdaten sowie Kennzahlen zum Studienerfolg etc.) der Qualität von Studiengängen und deren sachgerechter Auswertung. Weitere Aufgaben liegen in der Begleitung des Follow-Up-Prozesses und der notwendigen Maßnahmenentwicklung sowie der Implementierung und Weiterentwicklung des digitalen Qualitätssicherungsportals der Philipps-Universität Marburg. Die Universität erwartet von ihren Beschäftigten die Bereitschaft und Fähigkeit, sich ggf. in andere Aufgabenfelder einzuarbeiten und sie zu übernehmen.

Vorausgesetzt wird ein abgeschlossenes wissenschaftliches Hochschulstudium (Diplom, Master, Staatsexamen oder vergleichbar). Erwartet werden Teamfähigkeit, die Fähigkeit zur kooperativen, ergebnisorientierten Kommunikation im Universitätskontext, eine strukturierte Arbeitsweise, Erfahrungen in der Auswertung, Aufbereitung und Besprechung statistischer Daten mit fachfremden Personen sowie eine zielorientierte Vorgehensweise. Notwendig sind zudem Erfahrungen mit Studiengangstrukturen an Hochschulen. Erfahrungen im Qualitätsmanagementprozess an Hochschulen und Programmierkenntnisse (z. B. Python) sind von Vorteil.

Fragen richten Sie bitte an den Leiter des Dezernats III, Herrn Jochen Fischer unter [jochen.fischer@verwaltung.uni-marburg.de](mailto:jochen.fischer@verwaltung.uni-marburg.de).

Wir fördern Frauen und fordern sie deshalb ausdrücklich zur Bewerbung auf. In Bereichen, in denen Frauen unterrepräsentiert sind, werden Frauen bei gleicher Eignung bevorzugt berücksichtigt. Personen mit Kindern sind willkommen - die Philipps-Universität bekennt sich zum Ziel der familienfreundlichen Hochschule. Eine Besetzung des Arbeitsplatzes in Teilzeit (§ 9 Abs. 2 Satz 1 HGIG) sowie eine Reduzierung der Arbeitszeit sind grundsätzlich möglich. Menschen mit Behinderung im Sinne des SGB IX (§ 2, Abs. 2, 3) werden bei gleicher Eignung bevorzugt.

Wir bitten darum, Bewerbungsunterlagen nur in Kopie vorzulegen, da diese nach Abschluss des Verfahrens nicht zurückgesandt werden. Bewerbungs- und Vorstellungskosten werden nicht erstattet.

Bewerbungsunterlagen senden Sie bitte bis zum **05.04.2019** unter Angabe der Kennziffer UV-0031-dezIII-maz-2019 an die Präsidentin der Philipps-Universität Marburg, Biegenstraße 10, 35037 Marburg oder in einer PDF-Datei an [bewerbung@verwaltung.uni-marburg.de](mailto:bewerbung@verwaltung.uni-marburg.de).