



An der Universitätsbibliothek ist zum 01.05.2019 befristet bis 31.01.2021 vertretungsweise die Vollzeitstelle einer/eines

Referentin / Referenten eScience-Services und Fachreferentin / Fachreferent Psychologie

zu besetzen. Die Eingruppierung erfolgt bei Erfüllung der tariflichen Voraussetzungen nach Entgeltgruppe 13 des Tarifvertrages des Landes Hessen.

Der Einsatz erfolgt im Sachgebiet „Forschungsnah e-Dienstleistungen“ der Abteilung Digitale Dienste sowie in der Abteilung Bereichsbibliotheken.

Zu den Aufgaben gehören die phasenübergreifende Beratung und Unterstützung von Forschungsprojekten in Bezug auf die Planung, Nutzung und Entwicklung von eScience-Infrastrukturen. Der Arbeitsbereich umfasst weiterhin Aufbau, Betrieb und Weiterentwicklung von Repositoriums-Plattformen und Publikationsdienstleistungen sowie die Entwicklung von Angeboten im Bereich der digital gestützten Vermittlung von Informationskompetenz. Zu den weiteren Tätigkeiten gehören die Betreuung des Fachreferats und der Bibliothek Psychologie. Die Universität erwartet von ihren Beschäftigten die Bereitschaft und Fähigkeit, sich ggf. in andere Aufgabenfelder einzuarbeiten und sie zu übernehmen.

Vorausgesetzt werden ein abgeschlossenes wissenschaftliches Hochschulstudium (Diplom, Master oder vergleichbar) vorzugsweise der Psychologie bzw. einem natur- und lebenswissenschaftlichem Fach sowie die erfolgreich abgeschlossene Laufbahnprüfung für den höheren Dienst an wissenschaftlichen Bibliotheken oder eine vergleichbare Ausbildung bzw. mehrjährige Berufserfahrung in vergleichbarer Position. Erwartet werden eine hervorragende technische und organisatorische Orientierung im Themenfeld eScience sowie Kenntnisse in der Entwicklung entsprechender Infrastrukturangebote. Erfahrungen in der Beratung und Unterstützung im Bereich wissenschaftsnaher digitaler Dienstleistungen sowie Erfahrungen in der Hochschuldidaktik sind von Vorteil. Analytisches und kreatives Denkvermögen, eine ausgeprägte Kommunikations- und Teamfähigkeit sowie eine hohe Serviceorientierung sind ebenfalls erforderlich.

Für Fragen steht Ihnen der Leiter der Abteilung Digitale Dienste, Herr Müllerleile, unter 06421-28 25210 gerne zur Verfügung.

Wir fördern Frauen und fordern sie deshalb ausdrücklich zur Bewerbung auf. In Bereichen, in denen Frauen unterrepräsentiert sind, werden Frauen bei gleicher Eignung bevorzugt berücksichtigt. Personen mit Kindern sind willkommen - die Philipps-Universität bekennt sich zum Ziel der familienfreundlichen Hochschule. Eine Besetzung des Arbeitsplatzes in Teilzeit (§ 9 Abs. 2 Satz 1 HGlG) sowie eine Reduzierung der Arbeitszeit sind grundsätzlich möglich. Menschen mit Behinderung im Sinne des SGB IX (§ 2, Abs. 2, 3) werden bei gleicher Eignung bevorzugt.

Wir bitten darum, Bewerbungsunterlagen nur in Kopie vorzulegen, da diese nach Abschluss des Verfahrens nicht zurückgesandt werden. Bewerbungs- und Vorstellungskosten werden nicht erstattet.

Bewerbungsunterlagen senden Sie bitte bis zum 29.03.2019 unter Angabe der Kennziffer ZE-0014-ub-ref-2019 an die Direktorin der Universitätsbibliothek Marburg, Dr. Andrea Wolff-Wölk, Deutschhausstr. 9, 35037 Marburg oder als eine PDF-Datei an personalservice@ub.uni-marburg.de.