



Universität  
Marburg

Ausschreibungs-ID:  
[UV-0107-dezII-assistenz-2025](#)



**Eintrittstermin:**  
01.02.2026



**Bewerbungsfrist:**  
11.01.2026



**Entgeltgruppe:**  
bis E 3 TV-H



**Befristung:**  
3 Jahre



**Umfang:**  
Teilzeit (bis zu  
30 %)

Die 1527 gegründete Philipps-Universität bietet vielfach ausgezeichnete Lehre für rund 22.000 Studierende und stellt sich mit exzellenter Forschung in der Breite der Wissenschaft den wichtigen Themen unserer Zeit.

In der Universitätsverwaltung, Dezernat II B – Personal und Organisation, ist vorbehaltlich der Mittelbewilligung zum 01.02.2026 befristet auf 3 Jahre mit der Möglichkeit der Verlängerung eine Teilzeitstelle (bis zu 30 % der regelmäßigen Arbeitszeit) als

## Assistenzkraft zur Unterstützung einer blinden Mitarbeiterin

zu besetzen. Die Eingruppierung erfolgt bei Erfüllung der tariflichen Voraussetzungen bis Entgeltgruppe 3 des Tarifvertrages des Landes Hessen.

### Ihre Aufgaben:

- Assistenz einer blinden Mitarbeiterin im Personalmanagement
- Vorlesen von Texten, Heraussuchen von benötigten Informationen aus Unterlagen sowie Unterstützung bei der Digitalisierung der Materialien
- Begleitung auf unbekannten Wegen sowie zu Schulungen, Meetings etc.

Der Stundenumfang und die Vertragslaufzeit können variabel gestaltet werden.

## Ihr Profil:

- gute PC-Kenntnisse
- sehr gute Sprachkenntnisse (deutsch) in Wort und Schrift
- ein hohes Maß an Sozialkompetenz, Aufgeschlossenheit und Hilfsbereitschaft
- zeitliche Flexibilität, Zuverlässigkeit und Sorgfältigkeit

## Wir bieten:

- kostenlose Nutzung des ÖPNV in Hessen (Landesticket)
- Betriebliche Altersvorsorge (VBL)
- Sportprogramme beim Zentrum für Hochschulsport
- Jahressonderzahlung

---

### Kontakt für weitere Informationen

Lara-Sophie Göbel



+49 6421-28 24319



[lara-sophie.goebel@verwaltung.uni-marburg.de](mailto:lara-sophie.goebel@verwaltung.uni-marburg.de)

---

Wir fördern Frauen und fordern sie deshalb ausdrücklich zur Bewerbung auf. In Bereichen, in denen Frauen unterrepräsentiert sind, werden Frauen bei gleicher Eignung bevorzugt berücksichtigt. Als familienfreundliche Hochschule unterstützen wir unsere Beschäftigten bei der Vereinbarkeit von Familie und Beruf. Eine Reduzierung der Arbeitszeit ist grundsätzlich möglich. Menschen mit Behinderung im Sinne des SGB IX (§ 2, Abs. 2, 3) werden bei gleicher Eignung bevorzugt.

**Bitte bewerben Sie sich bis zum 11.01.2026 ausschließlich über diesen Link: <https://stellenangebote.uni-marburg.de/de/jobposting/41eddb2a33950012c9491eea7436844d7beed7ab0/apply>.**

---



Gütesiegel  
Familienfreundliche  
Hochschule  
Land Hessen



DCND  
Dual Career Network Deutschland