

Newsletter der Antidiskriminierungsstelle (ADiS) für Studierende der Philipps-Universität Marburg

2/2021

Inhalt

| | |
|--|---|
| Neues aus der ADiS..... | 1 |
| Das aktuelle Thema/ Dimensionen von Diskriminierung..... | 2 |
| Unsichtbare Behinderungen und Erkrankungen..... | 2 |
| Materialien | 2 |
| Irrsinnig Menschlich e.V. | 2 |
| Resilienz im Hochschulkontext..... | 3 |
| Servicestelle für behinderte Studierende (SBS) der Philipps-Universität Marburg | 3 |
| Podcast „Chronisch krank an der Uni Trier“ | 3 |
| Termine | 3 |
| SoSe 2021 Abolitionistische Praktiken & Perspektiven Digitale Ringvorlesung des BIPoC Referat der Uni Köln | 3 |
| Antidiskriminierungsnetzwerk Mittelhessen (AdiNet)..... | 3 |
| 06.05.21 „It stops here“ - Gemeinsam gegen Diskriminierung..... | 3 |
| 18.05.21 Vielfalt verbindet - ein digitaler Workshop Tag für Beschäftigte der Philipps-Universität Marburg | 3 |
| 14.06.21 Alle anders alle gleich – Diversität am Arbeitsplatz Universität..... | 3 |

Neues aus der ADiS

Letzte Woche hat an der Philipps-Universität das 3. digitale Semester unter Pandemie-Bedingungen begonnen. Neben den schwankenden Infektionszahlen und dem Fortschritt der Impfungen in Deutschland, bleibt für viele Menschen ihre Lebenssituation von Unsicherheit, Existenzfragen und Überbelastungen geprägt.

Dabei gehören Menschen mit chronischen Erkrankungen und unsichtbaren Behinderungen zu einer besonders vulnerablen Gruppe. An der Hochschule bringt für manche Studierenden das digitale Studium die Möglichkeit, das Lernen endlich selbst strukturieren zu können. Für andere, z.B. für manche Studierende mit psychischen Erkrankungen, sind die anhaltende Isolation und der gleichwährende Prüfungsdruck (etc.) extreme Belastungen.

Umso wichtiger ist es, auch oder gerade mit anhaltender Pandemie Umsichtigkeit für unsere Mitmenschen aufzubringen.

Unter Projektleitung der ADiS hat im März der erste Workshop im Rahmen des Diversity Audits stattgefunden. Die Teilnehmenden des Lenkungskreises diskutierten über unterschiedliche Themenfelder aus dem Bereich Diversität und Diskriminierungsschutz und gaben damit den Auftakt für den zweijährigen Prozess an



der Philipps-Universität. Im Sommersemester freuen wir uns außerdem auf den digitalen Workshop Tag im Rahmen des Diversity Tages am 18. Mai und den alljährlichen CSD am 26. Juni.

Auch dieses Mal freuen wir uns auf Ihre Anregungen und Rückmeldungen zum Newsletter!

Herzliche Grüße und einen sonnigen Frühling wünschen,

Ihre Katharina Völsch und Elisabeth Winterer

Das aktuelle Thema/ Dimensionen von Diskriminierung

In dieser Rubrik wird in jedem Newsletter eine ausgewählte Dimension von Diskriminierung bzw. ein fachlicher Aspekt aus der Antidiskriminierungsarbeit kurz und bündig vorgestellt. Weiterführende Informationen sind jeweils unter den angegebenen Links zu finden.

Unsichtbare Behinderungen und Erkrankungen

Unsichtbare Behinderungen und chronische Erkrankungen betreffen große Teile unserer Gesellschaft. Es handelt sich dabei bspw. um psychische Erkrankungen, chronische Darmerkrankungen, HIV-Infektionen, Rheuma, Autismus oder Hörbeeinträchtigungen (uvm.). Bisher sind chronische Erkrankungen nicht eindeutig als Behinderung definiert, so dass die Betroffenen sich nicht auf das Allgemeine Gleichbehandlungsgesetz (AGG) berufen können. Anstatt Anerkennung, Inklusion und Barriereabbau zu erfahren, sind Betroffene mit Stigmatisierung und indirekter/struktureller Diskriminierung konfrontiert.

Die Sozialerhebung des Deutschen Studentenwerkes aus dem Jahr 2016 ergab, dass etwa 11% aller Studierenden in Deutschland eine Beeinträchtigung haben, die sich erschwerend auf ihr Studium auswirkt. Davon ist 94% die chronische Erkrankung nicht anzusehen. Es ist davon auszugehen, dass die tatsächlichen Fälle auf weitaus höhere Zahlen hinauslaufen, da sich viele Menschen mit unsichtbaren Erkrankungen nicht als Betroffene verstehen.

Viele Erkrankungen (z.B. psychische) treten erst während des Studiums auf und benachteiligen die Betroffenen in der Durchführbarkeit des Studienalltags, beim Zugang zur Lehrveranstaltungen (in Präsenz wie online) oder während der Prüfungsphasen.

Folgender Infolyer liefert 10 Tipps zum respektvollen Umgang mit behinderten Menschen (herausgegeben von Der Paritätische Hessen): [Link Knigge](#)

Materialien

[Irrsinnig Menschlich e.V.](#)

Der Verein bietet Workshops und umfassendes Infomaterial zum Thema psychische Gesundheit für junge Menschen in der Schule, im Studium und in der Arbeitswelt.

[Link Irrsinnig Menschlich](#)



Resilienz im Hochschulkontext

Beiträge zum Thema Resilienz und Studium, herausgegeben vom Bayerischen Staatsinstitut für Hochschulforschung und Hochschulplanung.

[Link Resilienz im Hochschulkontext](#)

Servicestelle für behinderte Studierende (SBS) der Philipps-Universität Marburg
Als Anlaufstelle bietet die SBS umfangreiche Informationen und Beratung. Hier sei besonders auf die informativen Handreichungen hingewiesen.

[Link SBS](#)

Podcast „Chronisch krank an der Uni Trier“

Besonders empfehlen wir die Folge „Soll ich's sagen?“, in der sich Studierende über Erfahrungen mit ihren Erkrankungen im Studium austauschen.

[Link Podcast](#)

Termine

Zu Semesterbeginn möchten wir Sie gern auf einige spannende online Veranstaltungen hinweisen:

SoSe 2021 Abolitionistische Praktiken & Perspektiven | Digitale Ringvorlesung des BIPoC Referat der Uni Köln

Kritische Reflexionen und Handlungsansätze zur Abkehr von Strafe und Gewalt.

[Link Ringvorlesung](#)

Antidiskriminierungsnetzwerk Mittelhessen (AdiNet)

Das AdiNet bietet im Mai zahlreiche Veranstaltungen zu den Themen Diversität und Diskriminierungsschutz an.

[Link AdiNet](#)

06.05.21 „It stops here“ - Gemeinsam gegen Diskriminierung.

16-18:30 Uhr. Ein digitaler Workshop der Antidiskriminierungsstelle der UMR für Studierende.

[Link Workshop it stops here](#)

18.05.21 Vielfalt verbindet - ein digitaler Workshop Tag für Beschäftigte der Philipps-Universität Marburg

Zum Diversity Tag laden die Frauen- und Gleichstellungsbeauftragten und die ADiS alle Beschäftigten der Hochschule zu einem digitalen Workshop Tag rund um das Thema Vielfalt am Arbeitsplatz ein. Programm-Info und die Anmeldung finden Sie unter:

[Link Workshop Tag Vielfalt verbindet](#)

14.06.21 Alle anders alle gleich – Diversität am Arbeitsplatz Universität

Der Workshop des Referats für Personalentwicklung soll die Grundlagen von Vielfalt am Arbeitsort Hochschule beleuchten. Weitere Informationen und die Anmeldung finde Sie unter:

[Link Workshop Alle anders, alle gleich](#)

“In diversity there is beauty and there is strength.”

Maya Angelou

