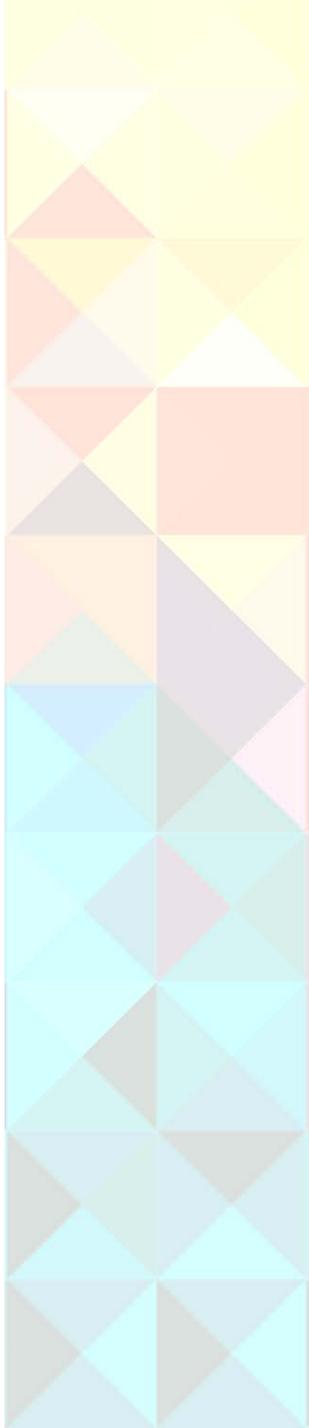


3 Jahre Antidiskriminierungsstelle für Studierende ein Rück- und Ausblick

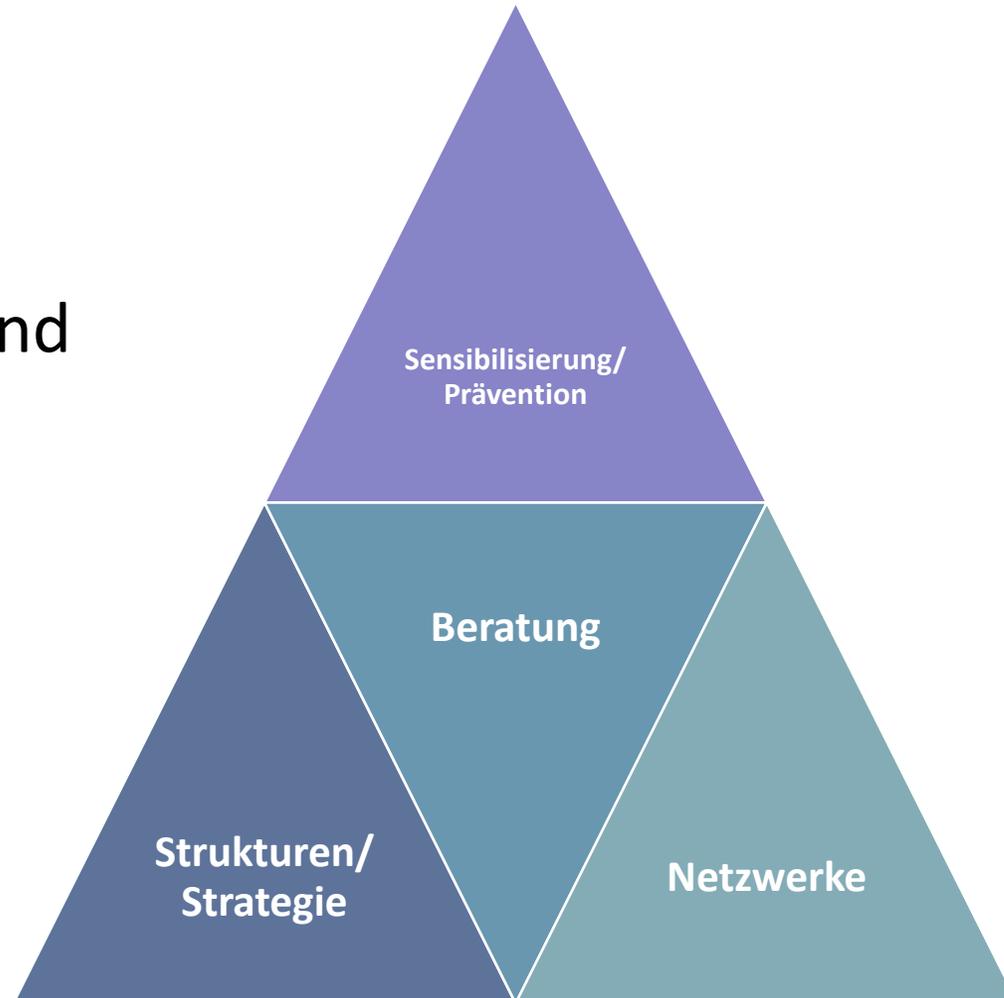
Katharina Völsch

11.03.2022



Neue Wege entstehen im Gehen

- Aufbau der ADiS seit 2019
- Etablierung der Beratung
- Entwicklung von Konzepten und Strukturen
- Auf- und Ausbau von Netzwerken
- Öffentlichkeitsarbeit



Die ADiS in Zahlen 2019 bis 2021

- **Über 80 Beratungen**

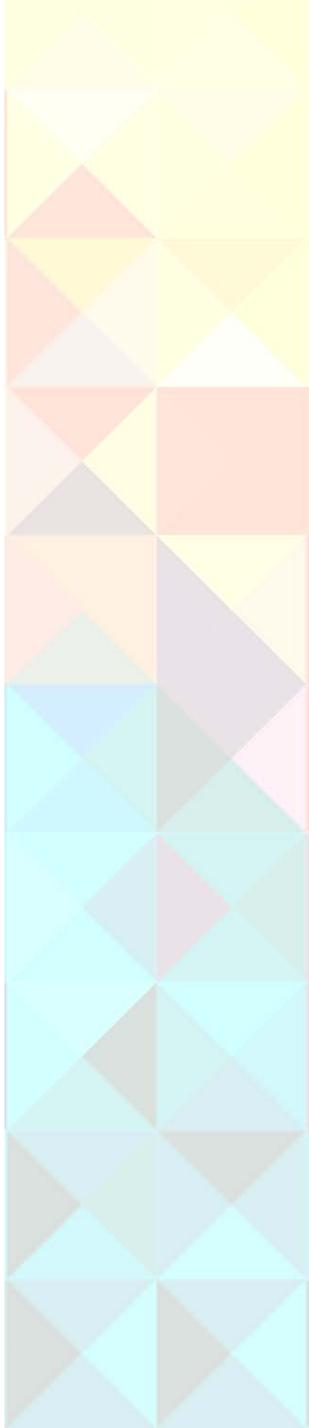
⇒ Rassismus, Geschlecht sowie Behinderungen und chronische Erkrankungen als hauptsächliche Beratungsgründe

- **Rund 30 Workshops für alle Mitglieder und Angehörigen der UMR**

⇒ z.B. Umgang mit konkreten Diskriminierungssituationen, unconscious bias, Beratung und wertschätzende Kommunikation

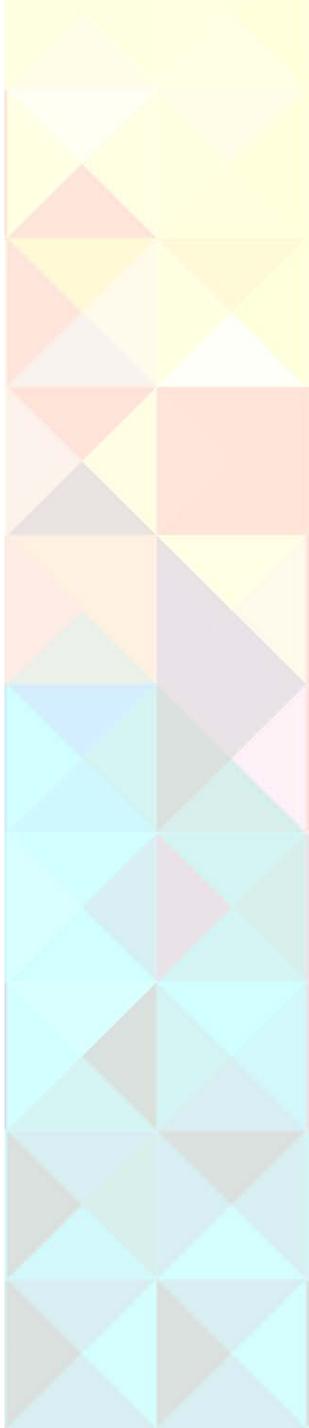
- **3 Fachtage**

⇒ Empowerment Tag für behinderte Studierende, Diversity Tag 2021, Out im Landesdienst



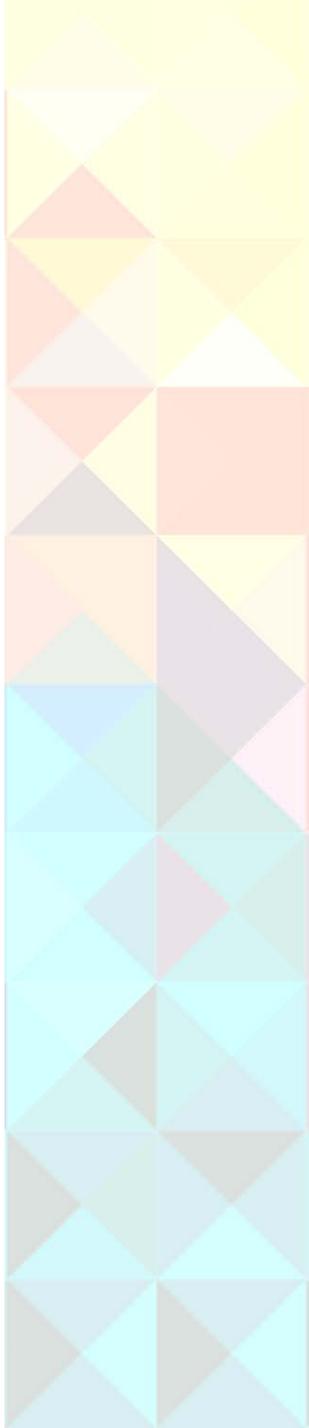
Hier und Jetzt

- Diversity Audit bis Ende 2022
- Diversity Strategie für die UMR
- Mehrsprachige Informationsmaterialien
- Überprüfung der Strukturen und Konzepte



The future is ...

- Ausbau der Antidiskriminierungsberatung für Beschäftigte ab SoSe 2022
- Empowerment Projekt *EStER* für Studierende mit Rassismuserfahrungen ab SoSe 2022
- Themenwoche „unsichtbare Behinderungen“ Juni 2022



Mehr ADiS

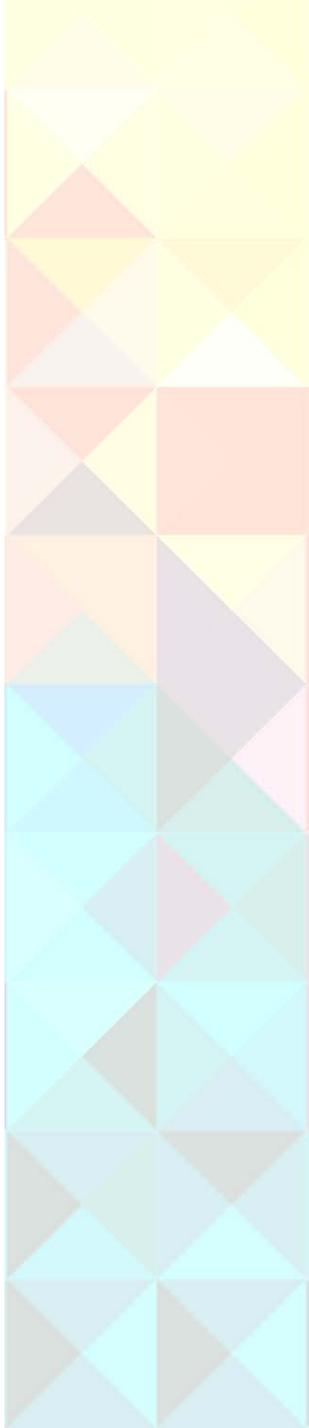
Newsletter

<https://uni-marburg.de/Xnmav>



Diversity Playlist

<https://open.spotify.com/playlist/5GXnJqfIAxEIfA6J84kLny?si=9602b41eb2e44288>



Vielen Dank für Ihre Aufmerksamkeit!

Für Fragen stehe ich Ihnen gerne zur Verfügung:

katharina.voelsch@uni-marburg.de

