



Universität  
Marburg

# Herzlich Willkommen zur Frauenvollversammlung 2026

**Dr. Nina Schumacher und Stefanie Riedasch**  
Stabsstelle der Frauen- und Gleichstellungsbeauftragten  
22. Mai 2026

# Frauenvollversammlung 2026

09.00 Uhr

Begrüßung durch die Vizepräsidentin für  
Chancengerechtigkeit und Karriereentwicklung  
und Bericht der Frauen- und  
Gleichstellungsbeauftragten

10.15 Uhr (Aktive) Pause

Mit Tee, Kaffee und Snacks

11.15 Uhr Gender (Frei-)Zeit Gap

Input Vortrag, Dr. Stefanie Wittich

Interaktives Austauschformat

12.30 Uhr Ausklang



# Das Büro der Frauen- und Gleichstellungsbeauftragten stellt sich vor



**Dr. Nina Schumacher**  
Frauen- und  
Gleichstellungsbeauftragte



**Stefanie Riedasch**  
Stellv. Frauen- und  
Gleichstellungsbeauftragte



**Dr. Stefanie Wittich**  
Referentin der Frauen- und  
Gleichstellungsbeauftragten  
und  
Projektkoordination  
Mentoring



**Gisa Walzer**  
Stellv. Frauen- und  
Gleichstellungsbeauftragte  
für den FB 20 Medizin



**Nikol Gröning**  
Büro der Frauen- und  
Gleichstellungsbeauftragten  
Girls' und Boys' Day  
Fonds für studierende Eltern  
Verwaltung



**Lee Ann Schneider**  
Projekt „Mehr (für)  
Physikstudentinnen“

**Tatjana Laudage | Lilian Krombach**  
Projekt „MINT Summer School for Girls“

Außerdem: enge Zusammenarbeit mit der  
Antidiskriminierungsstelle unter Leitung von **Katharina Völsch**



# Highlights der Gleichstellungsarbeit 2025

# Prädikat „Gleichstellungsstarke Hochschule“ erhalten



Verleihung des Prädikats „Gleichstellungsstarke Hochschule“ im Rahmen der Frauenvollversammlung 2025 im Cineplex (11.07.2025)  
Förderung in Höhe von knapp 1,5 Mio €

# Mehr (für) Physikstudentinnen – Exkursion nach Hamburg

Dreitägige Exkursion mit 23 Studentinnen\* (w/d)  
aus Physik, Mathematik und Informatik

- Führung durch das Deutsche Elektronen-Synchrotron DESY
- Vorstellung über Schwarze Löcher im Planetarium
- Hafentransport zur weiblichen Arbeitsrealität am Hafen und auf See

Neue Kontakte & hilfreich für Studium





# Angebote 2026



# Gleichstellung intersektional

- Stärkung des Themas (mentale) Gesundheit
- Begleitung Audit Nachhaltigkeit (SDGs)
- Ausweitung und Fokusthemen in Mentoringprogrammen
- Einrichtung Geschäftsstelle Vertrauensrat/AGG-Beschwerdekommision
- Einbeziehung des Themas Wissenschaftsfeindlichkeit
- Enge Kooperation mit weiteren Beauftragten, Schwerbehindertenvertretung und Personalrat
- AG Intersektionale Gleichstellungsarbeit der bukof e.V.
- Sprechendenteam Kommission Queere Hochschulpolitik



# Projekt „LIFE@WORK – Lebensphasen im Fokus“



Anmeldung über Link in Ilias:



- Untersuchung unseres „Female Lifecycle Managements“ Schwerpunkt: Frauengesundheit
- Dokumenten- und Datenanalyse und qualitative Interviews mit Beschäftigten
- alle Geschlechter, aber vorrangig Frauen
- je 60 min Einzelinterviews vom 22.5. bis 10.7.
- UMR erhält aggregierten anonymisierten Bericht
- Gemeinsame Projekt-AG aus PR, PE, Familienservice, FRGB und SBV

# Ausschreibung Frauenförderpreis 2026

- Vorschläge noch bis zum 15. Juni einreichen !
- Aktuelle und ehemalige Mitglieder und Angehörige der UMR, die durch innovative und pionierhafte Konzepte, Projekte oder Initiativen grundlegend neue Impulse schaffen/geschaffen haben, um Frauen an der Universität zu fördern
- Verleihung am 11. November 2026 im Kontext des 500jährigen Jubiläums

# Ausschreibung Frauenförder- preis



## Die Philipps-Universität verleiht alle zwei Jahre den Frauenförderpreis

Ausgezeichnet werden können dieses Mal Mitglieder und Angehörige der Philipps-Universität (auch ehemalige), die durch innovative und pionierhafte Konzepte, Projekte oder Initiativen grundlegend neue Impulse schaffen oder geschaffen haben, um Frauen an der Universität zu fördern.

## Einreichungsfrist: 15. Juni 2026

Alle Mitglieder und Angehörigen der Philipps-Universität sind aufgefordert, preiswürdige Personen mit aussagekräftiger Begründung (max. 2 Seiten) und Lebenslauf vorzuschlagen.

## Vorschläge bitte als PDF an

[gleichstellung@verwaltung.uni-marburg.de](mailto:gleichstellung@verwaltung.uni-marburg.de)  
Für Nachfragen steht das Gleichstellungsbüro gerne schon im Vorfeld eines Vorschlags per Mail zur Verfügung.

## Nähere Informationen unter

[www.uni-marburg.de/kV8dY](http://www.uni-marburg.de/kV8dY)



# Veranstaltungen/Kooperationen

Jubiläum: Make-Over und Digitalisierung der Ausstellung „Die ersten Frauen an der Philipps-Universität“ im Kreuzgang der Alten Universität



Portrait-Ausstellung „Gemeinsam. Vielfältig. Sichtbar. 40 Jahre Frauen- und Gleichstellungsarbeit im Landkreis Marburg-Biedenkopf“ bis 27. Mai in der Kreisverwaltung, Mo bis Do 8 bis 16 Uhr & freitags 8 bis 14 Uhr, kostenlos

Gemeinsame Jubiläumsveranstaltung mit Stadt und Landkreis

Kooperation mit **UniVerS** – Uniweite Vernetzung der Sekretariate.





# Entgeltgleichheitscheck – Ergebnisse

- Untersucht nicht nur, ob „gleiches Geld für gleiche Arbeit“, sondern auch ob „gleiches Geld für gleichwertige Arbeit“
- **Projektgruppe** (Mitglieder aus Gleichstellungskommission, Gleichstellungsbüro, Personalrat und Personalabteilung)

In vier **Analyse-Workshops** drei **Entgeltbestandteile** analysiert:

- Leistungsbezogenes Grundentgelt (Tarifvertrag und Entgeltordnung)
- Einstufung bei Einstellung (Anerkennung von Vorerfahrungen)
- Leistungsbezüge für Professor\*innen (Berufungs- und Bleibeleistungsbezüge, Funktionsleistungsbezüge)

# Entgeltgleichheitscheck – Ergebnisse

## Ergebnisse

- Grundsätzlich gute Regelungen für Entgeltgerechtigkeit (keine unmittelbare, aber Raum für mittelbare Diskriminierung)
- Wo es besonders wenig Regelungen gibt, nachteilig für Frauen

## Ergebnisbasierte Handlungsempfehlungen

- Erarbeitung von Definitionen und Parametern für unbestimmte Rechtsbegriffe
- Erarbeitung von internen Kriterien für die Anerkennung von Vorerfahrung
- Transparente Kommunikation der Kriterien





Universität  
Marburg

Vielen Dank für die  
Aufmerksamkeit.



Follow us on Instagram: [diversity\\_umr](https://www.instagram.com/diversity_umr)



# Pause

Im Foyer...

...Tee/Kaffee

...kleine Snacks

...Zeit für Austausch

Außerdem:

Aktive Pause!

# Aktionstage 2026

1. März: Equal Care Day



27. Februar: Equal Pay Day



22. April: Girls' (/Boys') Day



19. Mai 2026: Deutscher Diversity Tag



27. Juni 2026: Christopher Street Day Marburg



25. November: Internationaler Tag zur Beseitigung von Gewalt gegen Frauen/geschlechtsbezogene Gewalt