Philipps Universität Marburg

Herzlich willkommen

zur Frauen*vollversammlung 2023

Bilder: pixabay , easydb und colorbox

Dr. Nina Schumacher und Stefanie Riedasch
Frauen- und Gleichstellungsbeauftragte

Frauen*vollversammlung 2023

- **Grußwort Prof. Dr. Sabine Pankuweit** (Vizepräsidentin für Chancengerechtigkeit und Karriereentwicklung)
- **Begrüßung und Bericht der Frauen- und Gleichstellungsbeauftragten** (Dr. Nina Schumacher und Stefanie Riedasch)
- **„Frau und Rente – wie bin ich abgesichert?“** Anna Grenda (Deutsche Rentenversicherung Hessen
- **10.15 Uhr kurze Pause mit Kaffee und Tee**
- **„Darf‘s ein bisschen mehr sein? Zusätzliche Vorsorge im öffentlichen Dienst mit der VBL“** Svenja Hansen (VBL)
- **„FinanzKompetenz ist weiblich“** Heike Hämer (FinanzCoach)
- **12.00 Uhr Ausklang und Ende der Veranstaltung**

Das Gleichstellungsbüro stellt sich vor

Dr. Nina Schumacher
Frauen- und
Gleichstellungsbeauftragte

Stefanie Riedasch
Stellv. Frauen- und
Gleichstellungsbeauftragte

Stefanie Wittich
Referentin der Frauen- und
Gleichstellungsbeauftragten
und
Projektkoordination
Mentoring

Marc Chaouali
Projektmitarbeiter Gender
Consulting

Nikol Gröning
Büro der Frauen- und
Gleichstellungsbeauftragten

Gleichstellung an den Fachbereichen

Darüber hinaus hat jeder Fachbereich dezentrale Frauen- und Gleichstellungsbeauftragte.

Wichtigste Aufgaben:

- Stellvertreterinnen der zentralen FRGB an den Fachbereichen
- Begleiten vor allem Stellenbesetzungsverfahren an den Fachbereichen
- Beraten Studierende und Mitarbeiter*innen
- Unterstützen den Fachbereich beim Aufstellen und Umsetzen des Frauenförder- und Gleichstellungsplans

Eine Liste mit Kontaktdaten der Kolleginnen finden Sie unter:

https://www.uni-marburg.de/de/universitaet/administration/verwaltung/stabsstellen/frauen/strukturen/beauftragte

Highlights der Gleichstellungsarbeit 2022 und Neuerungen

Dr. Nina Schumacher und Stefanie Riedasch
Frauen- und Gleichstellungsbeauftragte

Philipps Universität Marburg

Highlights der Gleichstellungsarbeit 2022

Diversity Audit

- Seit 2020 nimmt die UMR an Diversity Audit des Stifterverbandes teil
- Entwicklung von Diversitätsstrategien, -stukturen und –maßnahmen
- 14.02.23 Verleihung des Zertifikats an die UMR in Berlin
- Diversitätsstrategie der UMR 2023-2027

Frauenförderpreis

- 18.10.2022 Verleihung des Frauenförderpreises an Prof. Dr. Rita Engenhart-Cabillic, für Förderung von Frauen in der Medizin während der Pandemie
- Festvortrag von Prof. Jutta Allmendinger, „Frauen in der Krise – 10 Lehren für die Zukunft“

Highlights der Gleichstellungsarbeit 2022

PERIOD.

- 2022 Start des Pilotprojekts „PERIOD.“ finanziert von AStA und Gleichstellungsbüro
- An 4 Standorten an der UMR Spender mit kostenlosen Menstruationsprodukten angebracht (2 x auf den Lahnbergen, 2 x im Lahntal)
- Nach erfolgreicher Evaluation wurde das Projekt verstätigt und ein neuer Standort hinzugefügt
- Standorte auf Homepage des Gleichstellungsbüros

ANGEBOTE 2023

Philipps Universität Marburg

Gender Equality Days 2023

Who cares? Bedeutung und Verteilung der Care-Arbeit in Deutschland

21. März 2023 von 12.15–13.30 Uhr
Digitaler Lunchbreak-Vortrag anlässlich des Equal Care Day von Prof. Dr. Nina Klünder, Universität Paderborn

Finanzielle Vorsorge

25. April 2023 von 8.30–12.00 Uhr
Frauenvollversammlung 2023

Inklusion von TIN*Personen in der Gleichstellungs- und Beratungsarbeit

9. Mai 2023 von 9.00–16.00 Uhr
Digitaler Workshop zu Bedarfen von und einem kompetenten Umgang mit trans*, inter* und nicht-binären Personen (TIN*) mit Né Fink, Trainer und Berater für geschlechtliche Vielfalt

Selbstführung – Die eigenen Stärken entwickeln

29./30. Juni 2023
1,5 tägiger Workshop für Frauen mit und ohne Führungsaufgaben mit Bettina Ehmer, xpand Stiftung

1. Marburger Lab Day – Laborfachkräfte im Fokus

Aus dem Programm der Personalentwicklung

27.09.2023

8.00-15.00 Uhr

Gebäude SynMikro

- Impulsvortrag zum Thema Green Lab
- 7 verschiedene Workshops in 2 Zeitslots
- Vernetzungsmöglichkeiten und Infostände in der Kaffee- und Mittagspause

Finanzielle Unterstützung

Publikationsfonds für Nachwuchswissenschaftlerinnen

- Gemeinsam mit Zentrum für Gender Studies und feministische Zukunftsforschung
- Einmal jährliche Ausschreibung (Ende des Jahres)

Vereinbarkeitsfonds für Wissenschaftlerinnen in der Qualifikationsphase

- SHK für 6 Monate für Doktorandinnen und PostDocs
- Ausstattung eines Heimarbeitsplatzes für Stipendiatinnen
- Einmal jährliche Ausschreibung (Ende März)

Fonds für Studierende mit Kind(ern)

- Erstattung von Kinderbetreuungskosten während Lehrveranstaltungen (bis zu 350€ pro Semester)
- Zuschuss zu Kinderbetreuungskosten in der Abschlussphase (bis zu 300€ für bis zu 6 Monate)

Aktionstage 2023

1. März 2023

07. März 2023

27. April 2023

23. Mai 2023 Diversity Tag

1. Juli 2023 Christopher Street Day Marburg

25. November 2023 Internationaler Tag zur Beseitigung von Gewalt gegen Frauen

Vielen Dank für die Aufmerksamkeit!

PAUSE!