

Angebote für Universitätsmitglieder mit Führungsverantwortung

Wer Führungsaufgaben wahrnimmt, trägt vielfache Verantwortung: die Organisationseinheit weiterentwickeln, strategisch denken, wissenschaftliche und gesellschaftliche Trends im Blick behalten, das Team motivierend und zielgerichtet leiten und schließlich auf sich selbst achten.

Zugleich besteht die Herausforderung, verschiedene Pole in Balance zu halten und die anvisierten Ziele mit Kontinuität zu verfolgen.

Balance zwischen den Polen

Faire Gleichbehandlung und Anwendung allgemeiner Regeln vs.
Rücksichtnahme auf die Besonderheiten des Einzelfalls

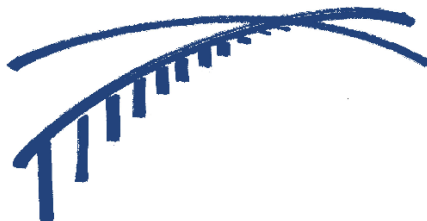
Stabilität und Kalkulierbarkeit vs. Flexibilität und Experimentierfreude

Personalfürsorge und Partizipation vs. Zielvorgabe und Erfolgskontrolle

Operatives Tagesgeschäft vs. Innovation und strategisches Denken

Daraus leiten sich eine stete Erweiterung Ihrer Führungskompetenzen und die Weiterentwicklung Ihres Selbstverständnisses ab.

Hierzu bietet die Stabsstelle Ihnen Unterstützungsmöglichkeiten an.



Wenn Sie Ihre Führungsaufgaben neu übernommen haben,

- besteht für Sie das Angebot, Ihre neue Rolle und Ihr Führungsverhalten zu reflektieren und
- Führungswerkzeuge kennenzulernen, die Sie in Ihrer Arbeitssituation anwenden können.



Wenn Sie in Ihrem Bereich strukturelle oder personelle Veränderungen vornehmen möchten,

- besteht die Möglichkeit, dass Sie Ihr aktuelles Konzept gemeinsam reflektieren,
- können Sie einzeln oder zusammen mit Ihrem Team Strategieberatung wahrnehmen, um
 - Ihre Potentiale herauszuarbeiten,
 - Ihre inneren und äußeren Störfaktoren zu analysieren,
 - Bedarfe Ihrer Zielgruppe zu definieren,
 - tragfähige Prozess- & Projektziele zu entwickeln,
 - strategische Maßnahmen für die Umsetzung zu planen.



Wenn Sie Mitarbeiterinnen oder Mitarbeiter haben, die ihre Aufgaben nicht entsprechend den gegebenen Erfordernissen erledigen,

- können Sie das anstehende Gespräch in der Beratung vorbereiten oder
- für das Klärungsgespräch neutrale Moderation hinzuziehen.



Wenn in Ihrem Team Spannungen auftreten,

- analysieren Sie in der Einzelberatung mögliche Ursachen, Teamdynamiken und erarbeiten mögliche Maßnahmen zur Abhilfe,
- planen bzw. veranlassen Sie bei Bedarf ein moderiertes Gespräch mit den Betroffenen oder dem gesamten Team.



Wenn der Arbeitsvertrag von Mitgliedern Ihres Teams ausläuft,

- haben Sie die Möglichkeit, Ihrem Teammitglied eine Laufbahnberatung zu empfehlen,
- erhalten Sie Unterstützung beim Verfassen eines Arbeitszeugnisses.



Wenn Sie selbst Austausch und Reflexion suchen,

- können Sie zum Einzelcoaching kommen
- oder/und Teil einer Kollegialen Beratungsgruppe werden.